



Compte rendu de l'instance de concertation IPEF du 6 juillet 2016

A participé à cette instance pour le compte de la CFDT : B. Thomé

1- MUTATION

Ingénieurs généraux ou ingénieurs en chef des ponts, des eaux et des forêts

Localisation	Direction	Fonctions (Poste libéré par)	Cotation fonctionnelle	Proposition de l'instance	Affectation actuelle
BORDEAUX	DIRSO/D	Directeur Interrégional Sud-ouest (HELLO Gwenaëlle)	5	DONET Isabelle	DSM/EC/D

Ingénieurs en chef ou ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts

Localisation	Direction	Fonctions (Poste libéré par)	Cotation fonctionnelle	Proposition de l'instance
STRASBOURG	DIRNE/DA	Adjoint au Directeur Interrégional Nord-Est (HIMMLER GREGOIRE Caroline)	4	Aucun Candidat
BORDEAUX	DIRSO/DA	Adjoint au Directeur Interrégional Sud-ouest (RIVIERE DE LA SOUCHERE Olivier)	4	1 candidat, mais décision en attente, en raison du changement de directeur
LILLE	DIRN/DA	Adjoint au Directeur Interrégional Nord (TEILLET Jean)	4	Aucun Candidat

Commentaire : Les postes de DA non pourvus par des IPEF seront proposés aux IT. La CFDT souligne toutefois l'importance de conserver la possibilité d'y nommer à court ou moyen terme des IPEF pour reconstituer un vivier de futur DIR-D.

Pour le poste de DIRSO/DA, la DG souhaite attendre l'arrivée du futur D (en janvier 2017) pour décider des suites à donner à l'unique candidature sur ce poste.

2- PROMOTION

Les taux pro-pro sont à la baisse, l'établissement peut espérer 4 promotions à l'IC, 7 à l'IG et 2 ou 3 à IG de classe exceptionnelle.

Pour la promotion au grade d'ingénieur en chef, l'administration propose 5 noms, auxquels l'instance a fait ajouter un 6ème.

Pour la promotion au grade d'ingénieur général, le PDG a souhaité limiter la liste à 8 noms. Enfin 6 collègues seront proposés à l'avancement au grade d'IG ex.

La CAP interministérielle de promotion est généralement programmée en décembre.

3- IPF 2015

Le bilan de la campagne de modulation IPF 2015 est présenté. Le PDG nous dit son souci de s'assurer que la moyenne des augmentations est à peu près identique dans toutes les directions.

La DRH nous informe qu'à partir de juillet 2016, la modulation de la prime fonctionnelle serait concomitante au changement de poste et non pas, comme c'était le cas jusqu'à présent, repoussée au mois d'août suivant.

A la question soulevée par la CFDT, la DG confirme le mécanisme d'abaissement du coefficient individuel visant à amortir l'augmentation de la prime fonctionnelle en cas de changement vers un poste mieux côté, tout en précisant qu'il s'agissait d'une base de négociation que rien n'interdisait de dépasser. **Donc, nous recommandons de bien s'assurer, lors de votre prise de poste, d'avoir une discussion franche et claire avec votre supérieur pour aborder ce point.**

4- POINTS DIVERS

ISS 2010-2011

L'UNICEF s'est inquiété de la continuité du suivi du dossier par la DRH suite au départs de plusieurs de ses cadres. Le PDG a confirmé que le dossier était suivi. Nous avons annoncé que nous ferions une demande d'entrevue prochainement (une fois la nouvelle DRH en fonction) pour faire le point sur ce dossier.

Rapport « Billard – Rambaldelli » sur les parcours de carrière

Le rapport sur les parcours de carrière a été remis à la direction, qui souhaite se donner un peu de temps avant de nous le présenter. Un rendez-vous est pris pour cela à une prochaine instance de concertation à programmer en octobre.