



Déclaration liminaire CTSS DIRAG du 28 juin 2018

Madame la Directrice et Présidente du CTSS de la DIRAG,

Force est de constater que ce n'est pas d'un « comité d'amélioration de la prévision » dont a besoin la DIRAG mais plutôt d'un comité d'amélioration du management et du dialogue social.

En effet, le Personnel des Antilles et de la Guyane est en plein désarroi.

Les postes sont transformés sans concertation aucune, au gré des arrivées et des départs.

Les agents de Martinique (prévis, administratifs) sont sous pression (sous-effectif et réorganisations permanentes). Les agents de Guadeloupe craignent les non remplacements des postes notamment à la Prévi où 1 ETP a déjà été supprimé.

En Guyane, les postes sont supprimés sans sommation. Dans l'Unité de Climatologie du CM973, en fin d'année, un agent sera seul pendant quelques mois dans un service nécessitant 2 ETP. A la Prévi, après les mouvements de mutation, l'équipe se retrouvera en cruel sous-effectif. Le Centre se voit d'ores et déjà contraint de fermer 9 nuits consécutives, en juillet, sans aucune anticipation de la part de l'Administration. Les fiches de poste des services support sont dénaturées, la MIR de Matoury assure l'intérim TTI, le bricolage est roi.

Le Personnel de Guyane (encadrement compris) est atterré devant de telles décisions. Nous, Représentants du Personnel, le sommes également.

Mélangeant favoritisme et opportunisme pour supprimer des postes, la Direction avance ses projets funestes à marche forcée sans concerter le Personnel.

Nous sommes loin des « relations professionnelles saines, équilibrées et constructives » visées par JLO. Dans la matrice de Robitaille, que vous connaissez peut-être depuis trop peu de temps Madame la Directrice, vous vous êtes mal située. Vous qui pensiez être dans un schéma de management, en fait, vous vous trouvez dans la case cloisonnement.