



CHS CT DIRIC du 13 Juin 2019

Point de la médecine de prévention

- il y a des difficultés à avoir des rendez-vous avec les prévisionnistes en général. Certains n'ont pas été vus depuis 5 ans. Le médecin doit valider des rendez-vous avec le service et les tableaux de service rapidement.
- il est prévu une baisse des assistants de prévention en temps ETP sur Météo-France. La proposition est de passer à des temps pleins, avec un objectif à 7 puis 5.5 temps plein avec :
 - o La formation des membres des CHS confiée à l'externe
 - o La gestion du travail à distance serait modifiée : elle se ferait sur déclaration de l'agent pour tout ce qui est son environnement de travail chez lui, ses équipements personnels etc ; il n'y aurait désormais plus de vérification par les assistants de prévention.

L'organisation de la DIRIC se transforme ; la DIRIC devient la DIRIF :

- transfert des activités de production finalisées et du bureau d'étude le 1^{er} septembre 2019 ; les agents ont postulé et se sont positionnés, pas de surnombre.
- rattachement de Tours et Bourges à la DIRO, 1^{er} octobre ; les agents pourront postuler sur le poste de météo conseil et le chef de centre conserve son poste. Des ateliers mixtes afin de s'appropriier les situations météo entre les centres et la DIRO ont lieu.
- A noter pour la VH, un besoin de renfort pour Angers et Nantes ; le centre de Bourges s'est porté volontaire avec une production de 2 vacations par semaine dès février 2020, il faut compléter l'équipement par un poste complémentaire aux 2 déjà en place
- Rattachement de l'Observation à la DSO au 1^{er} janvier 2020
- Rattachement de l'équipe informatique à la DSI au 1^{er} janvier avec 2 personnes sur le site pour la gestion au quotidien ; l'équipe de pupitreur et la supervision du week-end et des nuits seront totalement transférés à Toulouse courant 2021 (début 2022)
- Rattachement de Orly et Roissy à DSM Aéro en mai 2020 et la DIRIC sera recentrée sur le site de Saint Mandé (restera 2 agents à Trappes).
- Il n'y aura plus d'agent administratif à la DIRIC
- Il restera 3 postes administratifs à la DIRIC : 1 RH, 1 Gestion, et 1 Secrétariat / facturation. Le service médico-social est celui du site.

La DIR Ile de France (DIRIF) comptera a priori 56 agents (compter 35 à 45 agents dans les autres DIR). Il est demandé à la direction une cartographie des organisations comprenant le travail à distance des agents : la direction réserve sa réponse pour le 1^{er} janvier 2020.

Devant toutes ces restructurations en cours et concernant la future organisation des CHS, deux options sont en débat, soit en zone géographique, soit par métier. La décision est attendue en fin d'année 2019.

Un bilan de l'expérimentation du soutien à la cellule de crise interministérielle (Cogic)

Le ministère de l'intérieur estime très bon le bilan de l'expérimentation qui a duré un an et assure Météo-France et ses agents de sa confiance. L'expérimentation est validée. Une convention est engagée par D2I/MI.

Pour répondre et aller en réunion de crise au ministère si besoin, il faut 5 personnes au minimum : le fonctionnement a été bon à 6.

- ils sont recrutés sur la base du volontariat, il y a des astreintes et des compensations dans le cadre des astreintes.

- le recrutement a été mené uniquement sur Saint Mandé auprès de l'Unité Média (4 personnes) dans un premier temps, puis l'équipe a été complétée par DIRIC/EC en septembre (1 personne).

- L'engagement est de 20 à 25% du temps du service des volontaires.

Pour la suite et le second semestre, il se trouve qu'un agent de Média part en Terre Adélie => il faut le recrutement d'un volontaire avec une formation de 2 mois pour pouvoir intervenir auprès du ministère.

Pour la phase opérationnelle, le pilotage est confié à la DIROP.

Un point contraignant est qu'au-delà de 4 jours consécutifs de crise, cela demande des vacances exceptionnelles :

=> il faut impliquer plus d'agents de Unité Média pour un 5^{ème} jour

=> au-delà de 5 jours, S. Mondon D2I MI prend le relais

Le recrutement se fait toujours sur le volontariat après discussion avec la personne qui s'engage à faire partie de cette équipe du COGIC. Un suivi médical annuel est demandé pour la santé des agents soumis au stress, sur une population qui a du mal à être convoqué aux visites médicales. L'organisation des visites se fera avec le tableau de service de Unité Média. Actuellement un compte rendu pour chacune des actions est fait par l'agent qui intervient.

D2I MI a des demandes pour élargir les interventions au ministère de la santé, de l'écologie... en plus du ministère de l'intérieur. Le périmètre des intervenants de Météo-France ne changera pas pour la mise en opérationnel.

Il est procédé à l'examen des registres H&S

- il est mentionné la chaleur dans les salles prévus, surtout à Média qui tourne H24 :
 - o 4 postes informatiques y sont toujours ouverts
 - o nous demandons une expertise externe (soutenue par le CHS site) car toutes les solutions internes ont été testées
 - o on peut essayer de mettre des plantes pour humidifier la salle, mettre une climatisation portable en rejetant l'air chaud dans le couloir (pas super).
- problème de DATI, protection de l'agent isolé.
 - o Le smartphone se déclenche trop souvent et du coup les agents ne le portent pas, les DIRs attendent une solution nationale

- achat de bouchon pour les agents travaillant dans les centres des aéroports
 - o Objectif : motiver les agents pour trouver le prestataire et faire un devis
 - il faut des bouchons sur mesure, l'action est encouragée par le CHS

Point divers

1) Mesurer le RADON sur site. Bien que le site de la DIRIC soit en zone 1, sans mesure il est mis en risque 2 ou 3. Ce gaz radioactif d'origine naturel provenant de la désintégration de l'uranium et du radium présents dans la croûte terrestre peut être transféré vers l'atmosphère par les roches (calcaires...) et s'accumuler en sous sol, dans des endroits confinés etc.

Bien que peu de risque sur Saint-Mandé, il a été décidé d'acheter le matériel pour mesurer sur site (s) le taux de radon. Il doit être inférieur à 300Bq/m cube

2) problème de gestion du personnel à Orly et Roissy cet été :

Une sortie d'école est prévue pour Orly

Deux sorties d'école sont prévues pour Roissy

3) suite au départ à la retraite de Anne Fournier (DIRIC/Prévi/DA), on ne sait qui assure le suivi de la lessive des torchons de la cuisine pour la prévi, des draps (bien que les prévis semblent prendre leurs draps personnels). Il est décidé :

* d'organiser un coin dépôt

* de chercher un accord avec un pressing pour ces nettoyages

4°) un grand ménage des chambres et salles de bain (pour la prévi) sera fait prochainement

5°) Déménagements au 2^{ème} étage.

Deux bureaux ont été libérés pour SG DLP (Ph. Fougeroux).

La visite du bureau où deux agents vont se retrouver ensemble a été faite car un des agents qui s'y trouve travaille rideaux fermés et lumière allumée toute l'année :

- la médecine du travail va valider un aménagement avec positionnement des deux bureaux afin qu'au moins une des fenêtres n'ait pas le rideau baissé,
- il faut aussi rencontrer l'agent qui souhaite travailler rideaux tirés, valider sa situation médicale, et proposer un aménagement du bureau qui lui soit acceptable.

Déménagement d'ici septembre.

Prochaine session de CHS-CT : le 21 novembre