

Compte-rendu du CHSCTSS DIRAG du 8 octobre 2019

Il n'y a pas de déclaration liminaire. R. TELLIER (CM973) est désigné comme secrétaire du CHSCTSS.

1. Validation des PV des CHSCTSS précédents

Pas de remarques sur le PV du CHSCTSS du 11 avril 2019. Le PV est approuvé.

2. Suivi des actions des CHSCTSS précédents

Actions du 11 avril 2019

1. Au CM973, demande d'un badge pour ouvrir la porte du bâtiment mitoyen AC/MF à l'Aviation civile notamment lors d'opérations de secours. *Une dernière relance sera effectuée puis l'action sera clôturée.*
2. À Desaix, dans le cadre de l'amélioration du réfectoire, il sera demandé à l'OE d'effectuer des petits travaux d'entretiens très simples. *Action en cours.*
3. Tenue d'atelier QVT (qualité de vie au travail) en Guyane, Guadeloupe et Martinique. *Cf. point 4 de l'ordre du jour.*
4. Dans le cadre de la cohésion, prise de contact avec le CLAS, réflexion sur différentes actions pour créer des liens entre les différents sites. *Action clôturée.*
5. Suggestion de l'ouverture d'une boîte à idées. *Plusieurs pistes émises mais pas concrétisées à ce jour.*
6. Mise en place d'un exercice sismique sur tous les sites. *Programmation prévue après la saison cyclonique.*
7. Etude mise en place DATI à DIRAG/PREVI. *Action à clôturer car pas de travailleur isolé à DIRAG/PREVI sauf situation particulière en cas de grève par exemple.*
8. Au CM973 prise de rendez-vous avec un capitaine de pompier pour connecter DATI. *Action en cours.*
9. Formation guides et serre-files sur tous les sites. *Une formation doit être mise en place courant 1^{er} trimestre 2020.*
10. Au CM972, étude réfection du sol couloir côté ouest et dans certains bureaux. *Action en cours.*



11. Au CM972 surveillance du circuit électrique. *La surveillance a été effectuée. Action clôturée.*
12. Au CM973, mise en place d'un système d'alarme. *Action en cours.*
13. Formation SST en Guyane et Desaix. *Une formation doit être programmée début d'année 2020.*
14. Radar du moule, établissement des contrats d'entretien. *Cette action ne relève pas du CHSCTSS.*
15. Au CM73, note de service pour rappeler les règles d'hygiène. *Action en cours.*
16. Au CM971, remplacement des fenêtres des bureaux des TTI. *Une PFA faite au titre de 2020, arbitrage non connu à ce jour.*
17. Au CM973, affichage des dates de changement de filtres de la fontaine à eau. *Une fiche de suivi sera faite.*
18. Au CM973, entretien des toilettes. *Action en cours.*
19. Rapport annuel du médecin de prévention – 3 sites. *Point à l'ordre du jour.*
20. Nettoyage des sièges des salles de réunion CM971&CM972. *Action en cours.*
21. Au CM971, eau citerne non potable. *Un contrat devrait être fait.*
22. Au CM973 achat nouvelle citerne. *Une demande de financement doit être faite.*
23. Appel à candidature d'un nouvel assistant de prévention.
Il y a eu 3 candidatures. Suite aux recommandations du conseiller de prévention, une préférence a été donnée aux agents en horaires de bureau. La candidature de F. CLAERBOULT a été retenue. L'agent a déjà suivi le 1^{er} module de formation en septembre 2019. Un 2^e module aura lieu au mois de novembre. Il devra prendre ses nouvelles fonctions à partir d'avril 2020.
24. Au CM971, bilan amiante pour les archives CLIM. *Action en cours.*

Commentaire : nous remarquons une nouvelle fois de nombreuses actions relativement aisées à mettre en œuvre, étiquetées « en cours » et répétées depuis de longs mois, voire années, qui pourraient être réalisées et clôturées plus rapidement (exemple : actions 8, 9, 10, 12, 15, 17, 18, 21).



3. Souffrance au travail à ECMPF

Cette question avait été abordée lors du [CTSS DIRAG du 5 septembre 2019](#). Suite à l'émergence ces derniers mois d'un nouveau conflit interne, nous nous posons la question du problème de management et de l'organisation du travail à DIRAG/ECMPF. Le problème a été soulevé à cette séance par l'ensemble des syndicats.

Ce nouveau conflit interne se rajoutant à ceux du passé, nous avons fait remonter auprès de la direction le cas d'un agent ayant rencontré des difficultés et étant en situation de souffrance au travail. Ne pouvant pas parler de situation individuelle en CHSCTSS, ce cas a été traité en CSL le même jour.

La direction propose d'analyser structurellement où est le problème dans le service. Elle fera appel à un psychologue ergonomiste pour effectuer un diagnostic. Un appel d'offres va être lancé par la psychologue du travail selon un cahier des charges. *Nous aurions préféré une analyse et une visite de la psychologue du travail elle-même, qui n'a pas pu se faire pour l'instant en raison de sa charge de travail pour Météo-France (cf. point 7). Nous resterons donc attentifs au suivi de ce dossier dans les prochains mois.*

4. Restitution de l'atelier QVT de la Martinique

Le groupe de travail s'est réuni le 26 septembre 2019 pour débattre du rendu de l'atelier QVT du 20 juin 2019 à Fort-de-France et proposer des suites à donner.

Cette journée s'est déroulée sous forme d'ateliers de réflexion. 32 agents de la DIRAG étaient présents dont 2 agents du CM de Guadeloupe.

Le GT a conclu que cet atelier a permis un échange sur les valeurs de vie au travail servant de socle pour la mise en place d'une charte de qualité de vie au travail à la DIRAG. Il considère qu'il est nécessaire de mettre en place des actions en s'appuyant sur les idées proposées lors des ateliers. A la fin des GT, DIRAG/D fera une synthèse des échanges et organisera une réflexion pour déterminer les actions à mettre en place. Il mettra en place également la charte de qualité de vie de la DIRAG.

5. Examen des registres santé et sécurité au travail des 4 sites

Une grande majorité des observations annotées sur les registres santé et sécurité ont été traitées, notamment pour le CM971.

Registre CM973

Au CM973, une odeur nauséabonde était présente en salle prévi, disparue après intervention sous le plancher de l'ouvrier d'état et de la LOG.

Un problème d'infiltration d'eau dans les WC hommes, récurrent lors des fortes pluies. La LOG doit se rapprocher de la DGAC pour signaler le problème.

Le problème de la couleur de l'eau de la fontaine a été évoquée. La fontaine est contrôlée tous les trimestres.

En salle prévi, problème d'éclairage plafond trop fort. La direction informe qu'il y a eu un mandatement de 3100 € pour acheter le matériel nécessaire.

Concernant le matériel cassé en salle prévi, le problème est récurrent. Le matériel a été changé récemment. Il faudra faire un rappel auprès des agents des bonnes règles d'usage.



Registre CM972

Au CM972, pour les manutentions de charges lourdes, la direction indique que la location ponctuelle de matériel de levage peut être faite en cas de besoin.

Concernant le problème de dégâts des eaux dans le hall, le local technique et le bureau de PREVI/D, l'entreprise a été contactée.

Pour le problème de climatiseur de la salle prévi, la société devrait de nouveau intervenir.

Le problème du véhicule de service a été identifié. Une vérification du calculateur sera effectuée.

Registre de Desaix

A Desaix, les demandes de travaux concernant la fermeture du bureau du secrétariat et le remplacement de la porte du bureau d'OBS/D seront traitées pour le 1^{er} cas lors du regroupement des sites de Desaix et du Lamentin et pour le 2^{ème} sur les crédits de 2020 voir les crédits de 2019 si reliquat.

6. Examen des accidents de service

Un accident constaté au CM973.

Suite à cet accident, la solution provisoire est de limiter l'accès à l'escalier de l'atelier. L'escalier doit être emprunté de manière exceptionnelle.

De manière transitoire, le bureau de l'OE sera déplacé au rez-de-chaussée et non plus à l'étage dans l'attente d'une solution définitive.

Un 1^{er} devis aux environs de 5000 € a déjà été reçu mais qui reste assez onéreux.

7. Questions diverses

Visite psychologue du travail de Météo-France aux Antilles-Guyane (SNITM-FO)

La psychologue du travail et l'équipe A3ST devaient venir pour la fin d'année. Mais au vu de sa surcharge de travail, elle ne pourra pas se déplacer à la DIRAG dans l'immédiat.

La venue de la psychologue du travail est encore repoussée. Nous, RP, insistons sur le fait que la venue de la psychologue du travail est souhaitable voir indispensable.

Car comme nous l'avons déjà évoqué il y a une nette dégradation de l'ambiance de travail à la DIRAG et pas seulement à ECMPF, mais aussi au sein de l'encadrement intermédiaire.

Rapport(s) annuel(s) du (des) médecins du travail (Solidaires-Météo)

Le rapport annuel de prévention de Guadeloupe avait déjà été débattu lors du précédent CHSCT.

Manque le rapport annuel de prévention de Martinique.

Ce point sera abordé lors du prochain CHSCTSS car il n'y a pas de médecin de prévention présent à ce CHSCTSS.

Dates des ateliers QVT en Guadeloupe (Solidaires-Météo)

Date proposée par la direction le 28 novembre 2019.

Demande de formation des membres CHSCTSS-DIRAG (Solidaires-Météo)

Une formation est prévue courant 1^{er} trimestre 2020.

Prochain CHSCTSS : jeudi 5 décembre 2019 en Martinique.