

# RIFSEEP

## Mise en œuvre du Complément Indemnitaire Annuel

**CTEP du 09/07/2020  
(extraits CFDT-Météo, novembre 2020)**

# Orientations générales pour gestion CIA

---

**Le CIA tient compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (au titre de l'année 2019)**

**Les montants versés n'ont pas vocation à être reconduits de façon individuelle, mais l'enveloppe globale est reconduite**

**Pas de discrimination par grade**

**Pas de discrimination par groupe de fonctions**

**Un même dispositif quel que soit les corps concernés**

**Vigilance afin de ne pas introduire d'écart de rémunération entre femmes et hommes**

# Orientations générales pour gestion CIA

---

**Eligibilité déterminée par une présence sur toute la période de l'année.**

**Pas de conditions de délai de tenue de poste (une mutation ne pénalise pas l'agent).**

**Les CLM CLD sont exclus, mais les congés parentaux et les congés sont inclus (ce qui inclut les agents en congés maladie ordinaire suite accident du travail)**

**Proratisation temps partiel si TP inf. à 80% (ainsi un agent à 80% touchera 100% du CIA, un agent à mi-temps touchera 50% du CIA)**

**Notification individuelle obligatoire**

**Responsabiliser l'encadrement**

# Propositions pour la mise en œuvre du CIA

---

- **Un CIA est versé à l'ensemble des agents sur la base d'une appréciation de leur engagement professionnel au titre de 2019, apprécié au sein de chaque direction.**
- **Ainsi chaque direction reçoit une enveloppe par corps, correspondant au nombre d'agents concernés multiplié par un taux de référence.**
- **Chaque directeur valide un exercice de modulation permettant d'attribuer un montant variant entre 80 à 120 % du taux de référence, dans le respect de l'enveloppe allouée.**
- **Sous réserve de produire un rapport justificatif, un directeur peut proposer une modulation inférieure à 80% en cas d'engagement professionnel insuffisant.**

# Propositions pour la mise en œuvre du CIA

---

- **Il reçoit également une dotation spécifique permettant de valoriser 10% de l'effectif ayant eu un engagement professionnel exceptionnel et percevant ainsi au maximum 300 % du taux de référence à condition de justifier cet écart par un rapport.**
- **Les « petites » directions (moins de 5 agents par catégorie) sont harmonisées par le SG.**
- **On prévoit également un bonus Collectif : tous les agents d'une même équipe ou d'un même projet peuvent se voir attribuer un complément de CIA de 200 euros (proposition du directeur arbitrage COMEX). Ce bonus sera limité à 200 agents par an pour tout l'établissement.**

# Chiffrage CIA

<b>Chiffrage CIA</b>			
<b>Corps</b>	<b>nbre agents</b>	<b>taux de référence</b>	<b>appliqué à 90% du nombre d'agents</b>
<b>IPEF</b>	<b>124</b>	<b>400</b>	<b>44 640</b>
<b>ITM</b>	<b>969</b>	<b>180</b>	<b>156 978</b>
<b>TSM</b>	<b>1225</b>	<b>140</b>	<b>154 350</b>
		<b>Total net</b>	<b>355 968</b>
<b>Engagement exceptionnel</b>			
<b>Corps</b>	<b>nbre agents</b>	<b>taux de référence x 3</b>	<b>appliqué à 10% du nombre d'agents</b>
<b>IPEF</b>	<b>124</b>	<b>1200</b>	<b>14 880</b>
<b>ITM</b>	<b>969</b>	<b>540</b>	<b>52 236</b>
<b>TSM</b>	<b>1225</b>	<b>420</b>	<b>51 450</b>
		<b>Total net</b>	<b>118 656</b>
<b>Bonus Collectif : tous les agents d'une même équipe ou d'un même projet peuvent se voir attribuer un complément de CIA de 200 euros (proposition du directeur arbitrage comex) hypothèse prise avec 100 agents bénéficiares ce qui pourrait représenter 10 équipes de 10 personnes pour l'ensemble de</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>40 000</b>

# Mesure rattrapage CIA 2017 et 2018

- Sous réserve du visa des ministères de tutelle, il est proposé de verser une mesure de rattrapage au titre de l'engagement professionnel de 2017 et de 2018 (montant versé de façon uniforme sans modulation):

<b>Corps</b>	<b>Nombre agents</b>	<b>Montant versé pour les 2 années</b>	<b>Total</b>
<b>IPEF</b>	<b>124</b>	<b>280</b>	<b>34 720</b>
<b>ITM</b>	<b>969</b>	<b>120</b>	<b>116 280</b>
<b>TSM</b>	<b>1225</b>	<b>100</b>	<b>122 500</b>
		<b>Total net</b>	<b>273 500</b>
		<b>Total chargé</b>	<b>297 978</b>