



Compte-rendu CHSCTSS DIRAG du 26 mars 2020 Spécial Covid-19

On déplore l'absence de médecin de prévention pour cette réunion compte tenu du contexte.

Concernant l'organisation à la DIRAG, sur 98 agents :

28 en télétravail, 3 en arrêt, 24 disponibles pour TDS (postes opérationnels), les autres sont en autorisation d'absence exceptionnelle.

La nouvelle organisation prévue est en vigueur depuis dimanche soir sur les 3 centres : 1 poste P + 3 SP et horaires modifiés.

La présence sur site va être réduite sous peu à un seul poste en Martinique. Télétravail toujours en cours de réflexion côté DSI pour les postes de prévision de proximité (ouverture de VPN sans calepines).

Les derniers retours clients (aéro, SPB, commerciaux...) vont permettre d'alléger la production aéro du PAC, ce qui permettra de reprendre une partie de la production du poste PC. Le PAC se retrouvant isolé, une solution est à l'étude pour garder le lien et s'assurer de la bonne santé de l'agent en poste, la question se posant surtout la nuit. Il n'existe pas de DATI et il n'est pas envisageable d'avoir ce dispositif dans un court délai. On espère également que le problème du déport du standard soit résolu rapidement. Pas de solution en revanche pour l'instant concernant la pause de nuit du PAC.

Suite aux remontées des agents, des modifications sont envisagées pour la téléconférence de l'après-midi, qui est juste un point contact (pas de briefing métier), l'heure actuelle posant problème.

La direction informe par ailleurs que des réunions quotidiennes ont lieu avec les cadres. Et que chaque chef d'unité doit avoir des contacts réguliers avec ses agents. Un guide du télétravail et des bonnes pratiques pour les managers est en cours d'élaboration.

Evolution hors prévision : ménage fait par 1 agent 3 fois par semaine en Guyane, en Guadeloupe basculement vers une société externe (3 fois par semaine également), quelques interventions ponctuelles des autres services sur site (TTI, courrier, etc.).

L'objectif de la direction est de réduire au maximum les présences sur site afin de limiter les risques d'exposition et contribuer à l'efficacité du confinement. Une difficulté est à noter en Guyane où les agents souhaitent toujours assurer leurs vacances. La CFDT-Météo a proposé de voir avec le service médico-social pour trouver la solution la plus adaptée.

Concernant le déstockage des masques périmés (datant de l'épidémie de grippe A), DIRAG/D a fait le nécessaire auprès de l'ARS Martinique et Guadeloupe et de l'Etat Major de zone. L'ARS est déjà venu les récupérer en Guadeloupe (mais par une personne sans protections !). Les livraisons ne doivent pas être reçues par l'agent en poste, il y a (ou aura) une procédure pour chaque centre (ADM/LOG). Des masques P1 sont attendus dans les centres.

Enfin, il est rappelé à l'encadrement que les données de santé des agents sont confidentielles et ne doivent pas être divulguées.

Jeanette Jullisson, l'assistante sociale, se tient à disposition pour écouter tout agent qui en exprime le besoin. DIRAG/D communiquera ses coordonnées.

CHSCTSS spécial tous les jeudis pendant la crise.