**Motion des représentants des personnels de la DIRSO
Comité Technique du 26 janvier 2021**

"

Les représentants du personnels sur CTSS/SO alertent sur la rapidité avec laquelle la division Services est décidée et organisée.

Suite aux travaux du GT local sur l'organisation Services DIRSO, les agents (CPR et futurs MC) ont répondu à un sondage sur leurs préférences, aucun scénario ne fait aujourd'hui consensus.

Compte tenu du retard du projet structurant de la future organisation (ALPHA), du cadrage encore flou de la future organisation de la division Service, les agents (CPR et agents ayant un droit à option MC) ont du mal à se positionner ; les incertitudes qui pèsent sur le contour des postes MC risquent d'écartier encore des agents des métiers de prévision.

L'expertise Sésame Ergonomie pointe des fragilités patentées dans le moral de la communauté des prévisionnistes, le contexte actuel très contraint et encore très incertain ne peut ajouter que du malaise.

Afin de donner de la visibilité aux agents pour le choix de leur affectation au sein de la division Services, il nous semble nécessaire que l'administration apporte de la lisibilité en définissant beaucoup plus clairement le cadre et l'objectif préalable à la définition d'une organisation nécessaire pour y répondre.

Il faut donc :

- définir la charge de prévision conseil. AP2022 a été lancé avec le postulat d'une automatisation de certaines productions : en clair, définir le pourcentage de productions automatisables et l'échéance.
- définir les besoins en prévision conseil de nuit
- préciser le cadre réglementaire qui serait appliqué à l'astreinte : critères de déclenchement, compensations, etc.
- définir des typologies de postes MC (H24, H12, clim), au moins pour la période de transition, voire au delà
- de laisser la possibilité aux agents qui n'ont pas opté pour MC lors de l'ICP de pouvoir revenir sur leur décision

"