



Compte-rendu de la Formation Spécialisée du CSA – EP

Date : 26 octobre 2023

CFDT-Météo représentée par : Vincent DAVAL, Géraldine SILPA, Max TONDEUR

Sommaire cliquable

Des échanges ont d’abord lieu autour des recrutements du département PA2S (le département de la DRH « Prévention, Action Sociale, Santé »).....	1
Actions liées aux RPS	2
Suivi des actions	2
Bonification des vacances de secours (pour avis)	2
Bilan des accidents de service, bilan des formations en santé et sécurité	2
Les accidents.....	2
La formation	2
Suivi du plan handicap.....	3
Bilan 2022 de la médecine de prévention.....	3
Recrutement de médecins	3
Rapports d’inspection des ISST (Inspecteurs Santé, Sécurité au Travail).....	3
Les constats des inspections de 2020 à 2023.....	3
Contexte général	3
Les recommandations (inspections 2020 à 2023).....	4
Points d'attention :	4
Intervention CFDT-Météo :.....	4
Questions diverses	4
Point d’information sur les outils (PADOA, PEP Premium)	4
Diagnostic sur les conditions de travail.....	4
Risque sanitaire à Toulouse.....	4

Des échanges ont d’abord lieu autour des recrutements du département PA2S (**le département de la DRH « Prévention, Action Sociale, Santé »**).

Un recrutement en cours pour le poste de Conseiller de Prévention (CP).

Une trentaine de candidatures ont été réceptionnées, 11 retenues. Un(e) candidat(e) se dégage du lot mais son recrutement semble compliqué.

3 postes d’assistant de préventions vont être vacants : 2 le sont déjà, et 1 le sera prochainement suite à un départ à la retraite. 2 seront bientôt pourvus par des candidatures externes.

PA2S/D précise que les procédures de recrutement sont très chronophages. Beaucoup de personnes candidatent depuis l'externe (150 cv reçus).

Une remarque est formulée sur la cohabitation entre les agents titulaires et les contractuels qui risquent d'être mieux rémunérés. PA2S/D répond qu'il s'agit de poste de B, que les rémunérations seront cadrées.

Le DRH/D soutient ces démarches en formulant qu'il est intéressant d'avoir un regard extérieur sur le poste d'assistant de prévention. Sur le fait qu'un contractuel occupe le poste il y a des gardes fous vis-à-vis de la rémunération.

Actions liées aux RPS

En l'absence d'assistant de prévention rattaché à une direction, le travail de co-analyse sur les risques psycho-sociaux doit être mené par les assistants de prévention (AP) d'autres directions dans l'attente des recrutements.

Une réflexion est faite sur une évaluation particulière à l'outre-mer.

Suivi des actions

Beaucoup d'actions sont en suspens, c'est dû à l'absence du conseiller de prévention.

Malgré l'absence des 3 AP et 1 CP les situations de souffrance ne sont pas pour autant laissées de côté et sont traitées.

Bonification des vacances de secours (pour avis)

Un projet d'arrêté a été présenté en CSA et l'est dans cette FS car il impacte le temps de travail, notamment la nuit. Au CSA du 15 juin 2023 nous avons voté pour. Seul Solidaires s'est abstenu. Sur la rétroactivité : il n'y en a pas, le texte s'appliquera à partir du moment où il sera publié.

La compensation en temps sera donc possible seulement quand le texte sera appliqué. Pour les vacances antérieures, une compensation pécuniaire est appliquée.

Votes : 5 abstentions Solidaires CGT – 5 Pour FO et CFDT-Météo

Bilan des accidents de service, bilan des formations en santé et sécurité

PA2S/D fait une présentation sur les accidents de service de 2022 et sur les formations associées.

Les accidents

La rubrique « Autre » correspond aux chocs émotionnels- stress

Nous demandons une distinction entre les accidents de trajet en mission et hors mission. Il s'avère que dans le document présenté, les accidents de trajets en mission sont comptabilisés dans les accidents de mission.

Nous remarquons qu'il y a 10 accidentés dans la rubrique Manutention, et donc pourquoi ne pas proposer une formation aux agents ? PA2S/D répond que tous les accidents font l'objet d'arbres des causes et sont traités en FS locale.

La formation

On note qu'il y a eu des agents formés aux gestes et postures : est-ce la formation de la DGAC ? Non. La formation existe et est prévue dans le plan de charge de la DSO. Le besoin a été également exprimé pour la DLP. Une réflexion est menée sur les gestes liés à l'activité physique.

Formation risque routier en montagne : pourquoi cette formation n'est pas proposée alors que des agents interviennent en montagne ? Les agents de la DSO la demandent mais il est intéressant de proposer ce type de formation à une grande partie des agents (DSO et CEN).

La DSO va piloter un GT sur les véhicules et sur les risques routiers. Un assistant de prévention participe au GT et prend bien en compte le sujet neige. La dernière formation risques routiers n'a pas donné satisfaction.

La demande de formation formulée par la CFDT (formation pour tous les agents qui interviennent en montagne) est prise en compte.

Suivi du plan handicap

Isabelle Laforgia, adjointe à PA2S, est la nouvelle correspondante nationale handicap.

En 2022, il y a 201 bénéficiaires de l'obligation d'emploi - 7.77% de BOE (RQTH + emplois réservés) et 92 agents soit 3.56% d'agents RQTH.

Dans les actions réalisées, il y a le Duo Day : 5 duos constitués.

Pendant une journée, une personne en situation de handicap découvre le métier d'un agent de Météo France. C'est la seconde année que l'opération a lieu.

Sur le recrutement des personnes en situation de handicap : le recrutement est réglementé par une annexe financière, se fait sur dossier et un grand oral. Le stage dure 1 année.

En 2022, 2 postes TSM et 3 postes ITM ont été ouverts au recrutement pour 2 ITM recrutés. Le docteur Galin témoigne que la situation de l'élève à l'ENM : il s'intègre bien et souhaite poursuivre sa scolarité. L'expérience est satisfaisante pour tout le monde.

Il y a eu 5 entretiens de carrière menés pour des agents en situation de handicap.

Au niveau de l'école, est-ce qu'il y a une sensibilisation sur l'encadrement d'une personne RQTH ? La formation permanente a travaillé sur un marché de la formation handicap. Une réflexion est en cours sur la sensibilisation des managers et futurs managers. Nous demandons s'il existe un espace dédié avec des ressources : pas encore. Il n'y a pas de fiche réflexe. La page handicap sera enrichie.

Bilan 2022 de la médecine de prévention

En introduction, le docteur Galin évoque des difficultés à recueillir les données des médecins. Sur 13 médecins, 7 ont transmis leur rapport - 6/8 en OM. Certains ne remplissent pas l'outil PADOA. D'ailleurs, l'outil présente toujours des difficultés techniques.

Nous remarquons que sur 75 agents signalés en RPS, il y a seulement 5 dossiers déposés en AT (Accident de Travail), cette information n'était pas indiquée dans le rapport. Nous demandons donc une indication quant au nombre de dossiers d'AT pour Risques Psycho-Sociaux ouverts même s'ils ne sont pas reconnus comme tels en fin de procédure.

1 agent est classé inapte définitivement, qui était détaché et est retourné dans son ministère.

Recrutement de médecins

Médecin à Saint-Mandé : il y a toujours des difficultés

A l'ouest : depuis le 1^{er} sept un médecin et une infirmière sont présents

Rapports d'inspection des ISST (Inspecteurs Santé, Sécurité au Travail)

Depuis 2017, Météo France fait appel aux ISST du pôle ministériel de participer aux travaux de santé et sécurité au travail. Les 11 pôles ministériels sont organisés de façon territoriale et il y en a 9 sur 11 qui s'occupent de MF.

Pour les inspections, en amont du déplacement sur site, l'ISST exploite tous les docs relatifs à la SST et envoie un questionnaire. Sur site, visite des lieux, échanges avec plusieurs interlocuteurs : agents, chefs de service, acteurs de la SST... Une restitution à chaud auprès du chef de service est effectuée.

Dans les 3 mois suivants, un rapport rédigé et présenté en FS.

Les constats des inspections de 2020 à 2023

Contexte général

> Les réorganisations successives engagées par Météo France touchent toutes les régions métropolitaines ou ultra marines :

- La baisse des effectifs, la crise sanitaire, la mutualisation de certaines activités et le développement d'outils adaptés à un fonctionnement délocalisé, l'éclatement géographique des agents pèsent. Un sentiment partagé de « qualité empêchée » ou d'isolement se fait jour.
- Dans ce contexte, les risques psychosociaux concernent l'ensemble des agents de Météo France ;
 - > l'ISST mentionne le développement et la stabilisation du télétravail ;
 - > Constat est fait d'une diminution des déplacements suite à l'utilisation importante des visio-conférences en bilatérale ou en collectif large (CHSCT / FS par exemple) ;
 - > Le dialogue social est plutôt constructif et apaisé. Quelques sujets s'avèrent malgré tout épineux notamment celui de la reconnaissance des techniciens de maintenance à la DSO, qui n'ont pas vu leurs postes requalifiés dans le corps des ingénieurs des travaux contrairement à ceux de la prévision. L'absence de mise en valeur de leurs compétences crée un sentiment d'injustice.

Les recommandations (inspections 2020 à 2023)

Certains DUERP sont incomplets ou non mis à jour, ce qui a un impact sur les programmes de prévention. Ainsi, le risque routier est insuffisamment pris en compte dans l'évaluation des DUERP. RPS (Risques Psycho-Sociaux) : mettre en œuvre un diagnostic RPS par direction avec un plan d'action et bilan des CSL à améliorer

Points d'attention :

Difficulté à comparer les entités très différentes comme DG Commerce, DSO et les DIR métropoles, sans même évoquer les services d'Outre-mers avec leurs particularités géographiques ou les difficultés techniques avec les gouvernements locaux.

L'ISST dit qu'au niveau national beaucoup de choses ont été développées mais pas localement. Il manque le travail d'appropriation par les chefs de service au niveau local.

Intervention CFDT-Météo :

Nous avons salué le travail réalisé par l'ISST et la plus-value qu'apporte un regard extérieur pour l'hygiène et la sécurité au sein de l'établissement.

Les constats effectués par l'ISST mettent en lumière des sujets déjà relevés dans différentes instances locales et qui peinent à avancer (Achat de véhicules adaptés, formations non-disponibles, reconnaissances des techniciens de maintenance dans le cadre du GT TSM, ...).

Nous comprenons que le contexte réglementaire n'est pas toujours simple, et nous avons constaté quelques avancées. Toutefois, nous avons rappelé la priorité qui doit être celle mise sur la santé, la sécurité et le bien-être des agents au travail, et qui doit dépasser des freins organisationnels et de gestion.

Questions diverses

Point d'information sur les outils (PADOA, PEP Premium)

Ces outils entraînent de nombreuses insatisfactions et de la fatigue en lien avec leurs dysfonctionnements, leur manque d'ergonomie. La PDG évoque le schéma directeur du Système d'Information de Météo France et de la prise en compte de ces enjeux. Des ateliers sont prévus. C'est compliqué de répondre aujourd'hui.

Diagnostic sur les conditions de travail

Nous n'avons pas les résultats du dernier diagnostic portant sur les conditions de travail à Météo-France, souvenez-vous de l'enquête menée par questionnaire auprès de tous il y a quelques mois. Le prestataire retenu n'a pas donné suite. Un second prestataire a donné un résultat intermédiaire insatisfaisant (les données ne collaient pas à la base du dernier diagnostic). Enfin, le responsable de l'action a eu un grave accident et personne n'a pu reprendre le dossier...

Risque sanitaire à Toulouse

Des agents du voyage déversent des déchets au niveau du pôle médical et social, ça pose quelques soucis et c'est désormais signalé à la direction.