

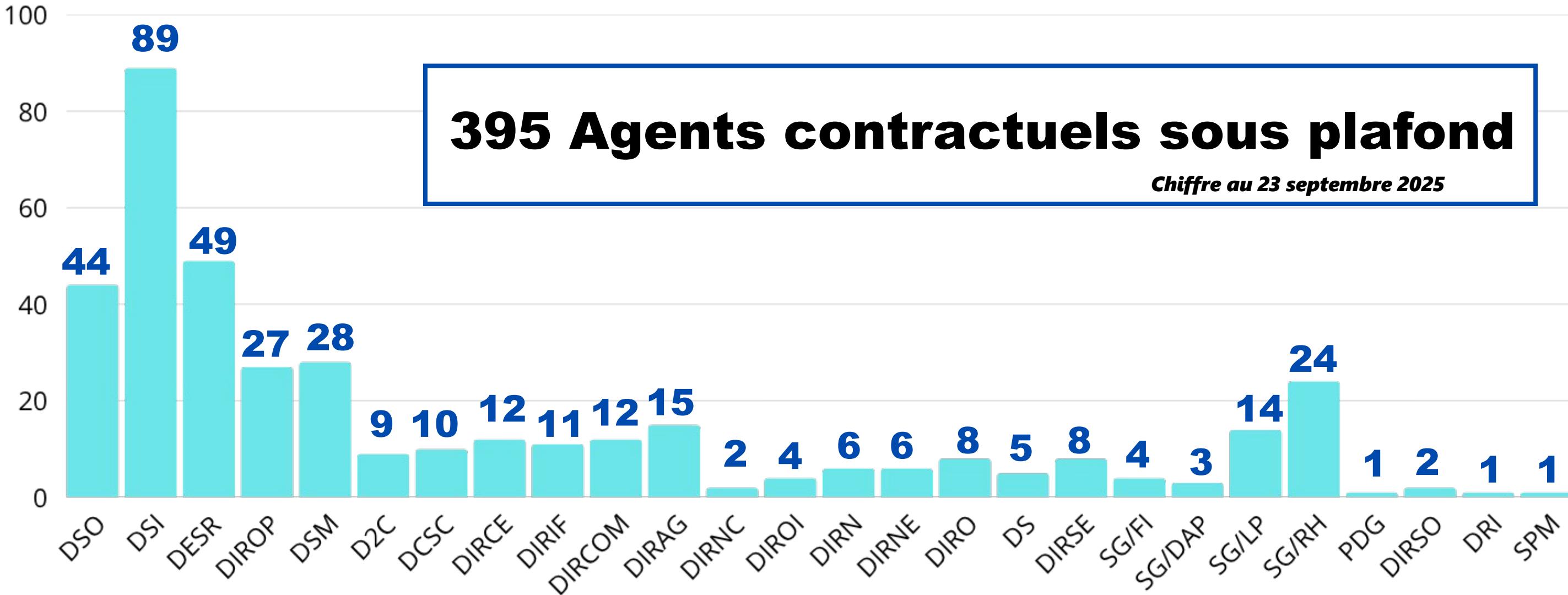


# POINTS CONTRACTUELS

JACQUIN LAURENT  
SG/RH/ARH/D

Septembre 2025





## TYPOLOGIE DES CONTRATS À MÉTÉO-FRANCE

193 CDD  
48.86 %

202 CDI  
51.14 %

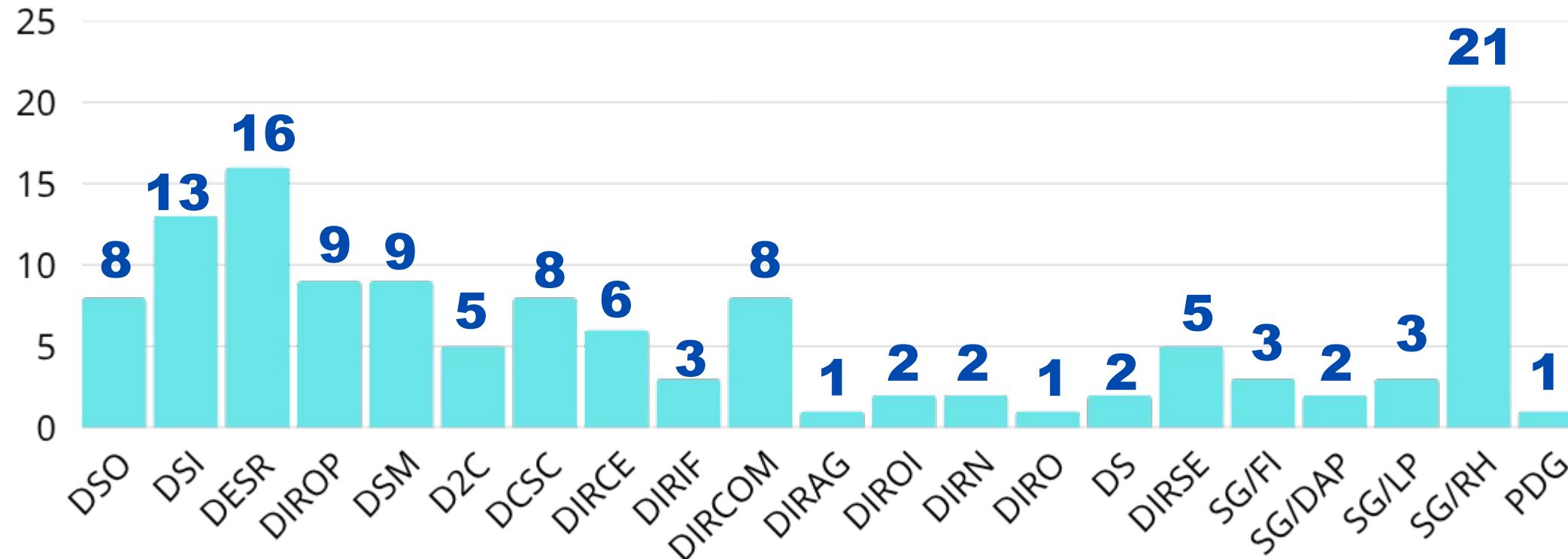
## POSITIONNEMENT STATUTAIRE DES CONTRACTUELS

selon la grille DGAFF

- Catégorie A+** : 2 contractuel (0.51 %)
- Catégorie A** : 261 contractuels (66,07%)
- Catégorie B** : 120 contractuels (30.38 %)
- Catégorie C** : 12 contractuels (3.04 %)

## RÉPARTITION DES CONTRACTUELS PAR FAMILLE D'EMPLOI

- 35 contractuels : **Enseignement supérieur & recherche**
- 13 contractuels : **Commerce**
- 64 contractuels: **Fonction d'appui**
- 110 contractuels : **Informatique**
- 149 contractuels : **Météorologie**
- 24 contractuels : **Fonction d'encadrement**



## NOM DU SERVICE : NOMBRE DE FEMMES → NOMBRE TOTAL → POURCENTAGE

- **DESR** : 16 → 49 → **32,65 %**
- **DSO** : 8 → 44 → **18,18 %**
- **DSJ** : 13 → 89 → **14,61 %**
- **DIROP** : 9 → 27 → **33,33 %**
- **DSM** : 9 → 28 → **32,14 %**
- **D2C** : 5 → 9 → **55.55 %**
- **DCSC** : 8 → 10 → **80.00 %**
- **DIRCE** : 6 → 12 → **50,0 %**
- **DIRIF** : 3 → 11 → **27,3 %**
- **DIRCOM** : 8 → 12 → **66,7 %**
- **DIRAG** : 1 → 15 → **6,7 %**
- **DIRNC** : 0 → 2 → **0,0 %**
- **DIROI** : 2 → 4 → **50,0 %**
- **DIRN** : 2 → 6 → **33,3 %**
- **DIRNE** : 0 → 6 → **0,0 %**
- **DIRO** : 1 → 8 → **12,5 %**
- **DS** : 2 → 5 → **40,0 %**
- **DIRSE** : 5 → 8 → **62,5 %**
- **SG/FI** : 3 → 4 → **75 %**
- **SG/DAP** : 2 → 3 → **66,7 %**
- **SG/LP** : 3 → 14 → **21,4 %**
- **SG/RH** : 21 → 24 → **87,5 %**
- **PDG** : 1 → 1 → **100,0 %**
- **DIRSO** : 0 → 2 → **0.0%**
- **DRI** : 0 → 1 → **0.00%**
- **SPM** : 0 → 1 → **0.00%**

Les services où les femmes sont majoritaires parmi les agents contractuels sont : **LE SG**, **DIRSE**, **DIRCOM**, **DCSC** et **D2C**.

Par ailleurs, une **égalité** entre hommes et femmes est observée dans les services **DIRCE** et **DIROI**, où la répartition est strictement équilibrée.

*points statistiques*

Sur les **395 agents contractuels** à Météo-France, **128** sont des **femmes**, ce qui représente **32.41 %** de l'**effectif contractuel sous plafond total**.

*points statistiques*

## TYPOLOGIE DES CONTRATS CHEZ LES FEMMES À MÉTÉO-FRANCE

**76 CDD**  
59.37 %

**52 CDI**  
40.63 %

## POSITIONNEMENT STATUTAIRE DES FEMMES CONTRACTUELLES

- **Catégorie A** : **83** femmes (**64,84 %**)
- **Catégorie B** : **38** femmes (**29.69 %**)
- **Catégorie C** : **7** femmes (**5,47 %**)

## RÉPARTITION DES FEMMES CONTRACTUELLES PAR FAMILLE D'EMPLOI

- **11** femmes : **Enseignement supérieur & recherche**
- **7** femmes : **Commerce**
- **46** femmes : **Fonction d'appui**
- **14** femmes : **Informatique**
- **39** femmes : **Météorologie**
- **11** femmes : **Fonction d'encadrement**

# LA CAMPAGNE D'ENTRETIEN 2025

**395 AGENTS SOUS PLAFOND**

**214 ENTRETIEN RÉALISÉS**

**151 AGENTS DÉJÀ EN NOUVELLE MOUTURE**

**TOTAL AGENTS GÉRÉS : 365**

**RESTANT À TRAITER**

**30 ENTRETIENS RESTANTS**

**5 ENTRETIENS PROGRAMMÉS**

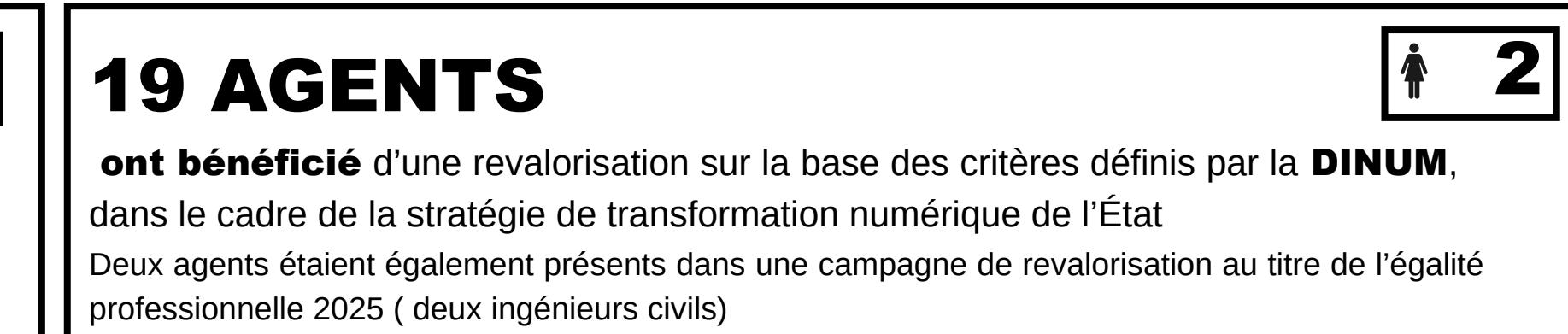
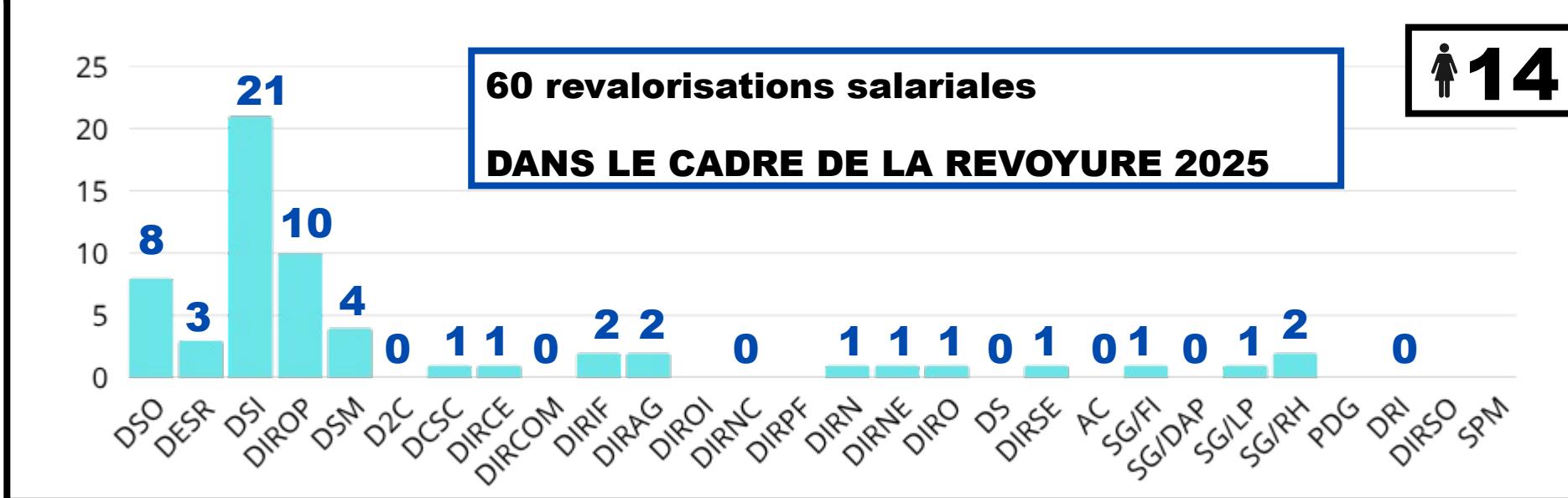
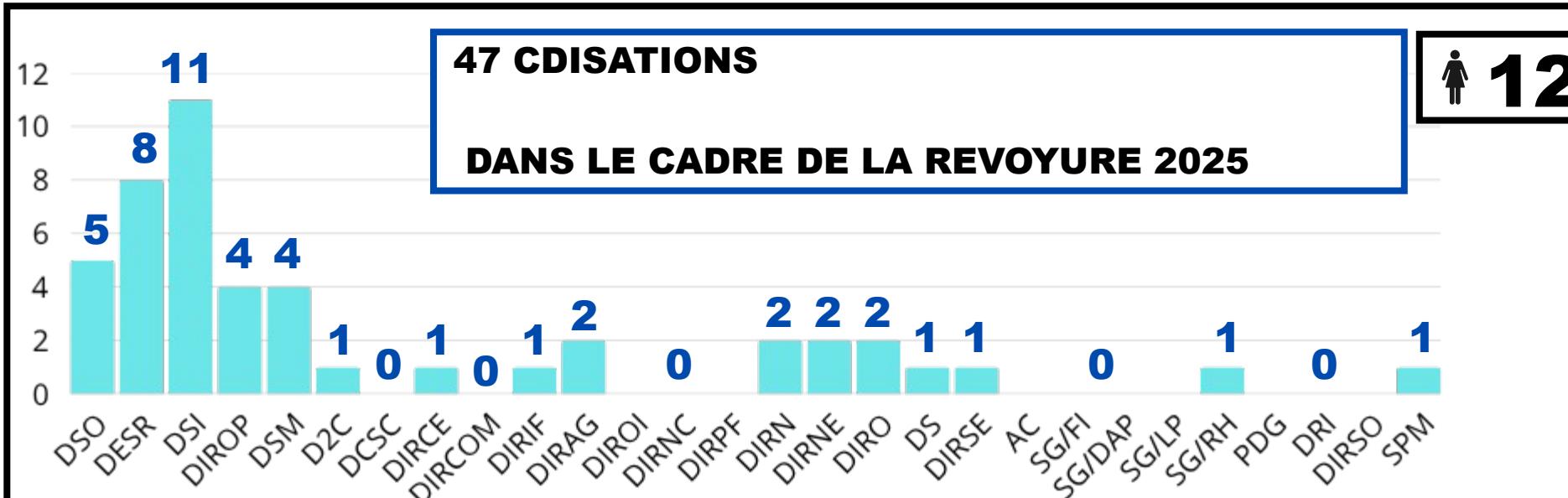
**25 AGENTS À CONTACTER**

## RÉPARTITION DES RÉPONSES PARMI LES 214 AGENTS REÇUS

- **Oui** à la nouvelle mouture = **139** agents → **64,95 %**
- **Non** à la nouvelle mouture = **24** agents → **11,22 %**
- En **attente de signature** = **51** agents → **23,83 %**

## **CAMPAGNE DE REVOYURE 2025 (CDISATIONS/REVALORISATIONS)**

## ÉVÉNEMENTS 2025 (égalité pro/prime géographie particulière)

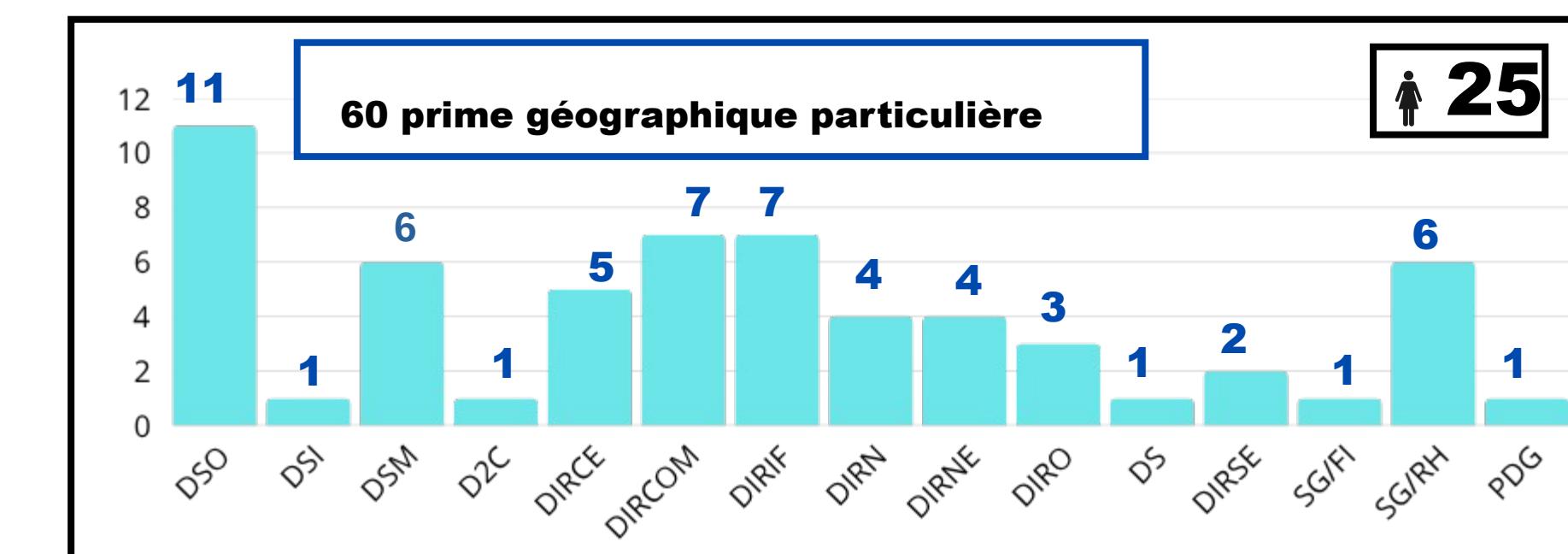


# 20 INGÉNIEURS CIVILS

**ont été augmentés** au nom de l'équité interne les agents contractuels diplômés ingénieur de l'ENM, avec une augmentation moyenne d'environ **250** euros brut/mensuel par agent.

## 4 AGENTS

**ont été augmentés** au titre de l'égalité professionnelle Homme/femmes 2025, avec une augmentation moyenne d'environ **277** euros brut/mensuel par agent.

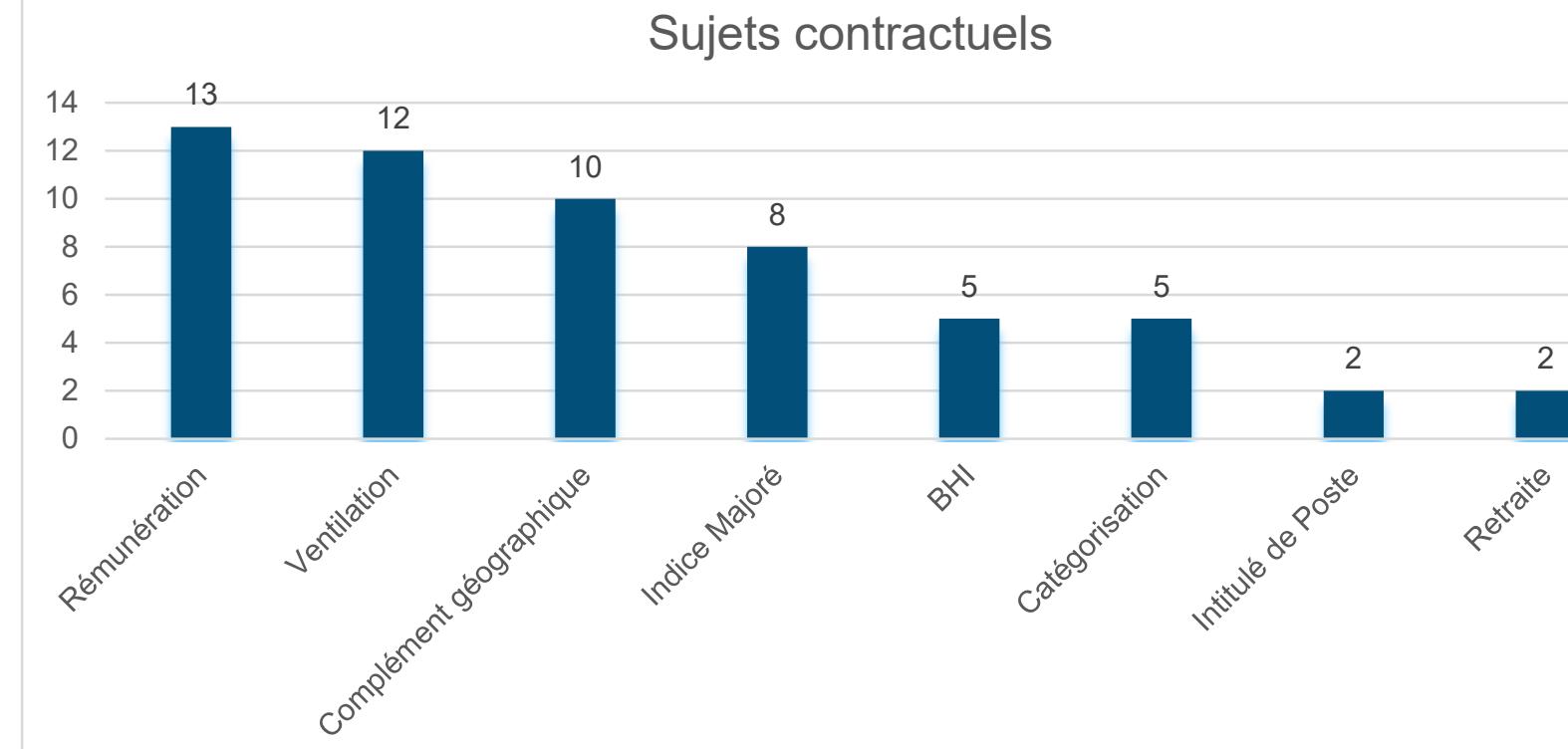


## SUJETS AGENTS CONTRACTUELS

La rémunération et la ventilation sont les sujets les plus abordés :

- Rémunération - une majorité des demande a déjà été traitée :
  - dans le cadre de l'égalité pro ;
  - dans la campagne 2024 et 2025 ;
  - une demande reste en attente dans le cadre des postes requalifiés.
- Ventilation - reprise de thèse ou d'ancienneté :
  - 4 dossiers ont été validés ;
  - 7 dossiers sont en cours de traitement ;
  - 1 dossier n'a pas été validé.
- Éléments géographiques (IR + complément géographique) :
  - un agent concerné reste au forfait et renonce à ces avantages
- Question au sujet de la revalorisation et augmentation des points d'indice
- Bonification horaire ou compensation financière en service posté
- Non satisfait de la catégorie retenu au contrat
- Intitulé de poste : en cours de traitement
- Sujet Retraite : traité (FAQ)
- La population qui refuse la nouvelle mouture est majoritairement âgée de plus de 45 ans et toulousaine.

Nombre de Matricule



Sujets contractuels

Étiquettes de lignes	Nombre demandes
Rémunération	13
Ventilation	12
Complément géographique	10
Indice Majoré	8
BHI	5
Catégorisation	5
Intitulé de Poste	2
Retraite	2
<b>Total général</b>	<b>57</b>



**METEO  
FRANCE**

À VOS CÔTÉS, DANS UN  
CLIMAT QUI CHANGE

  
**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*