



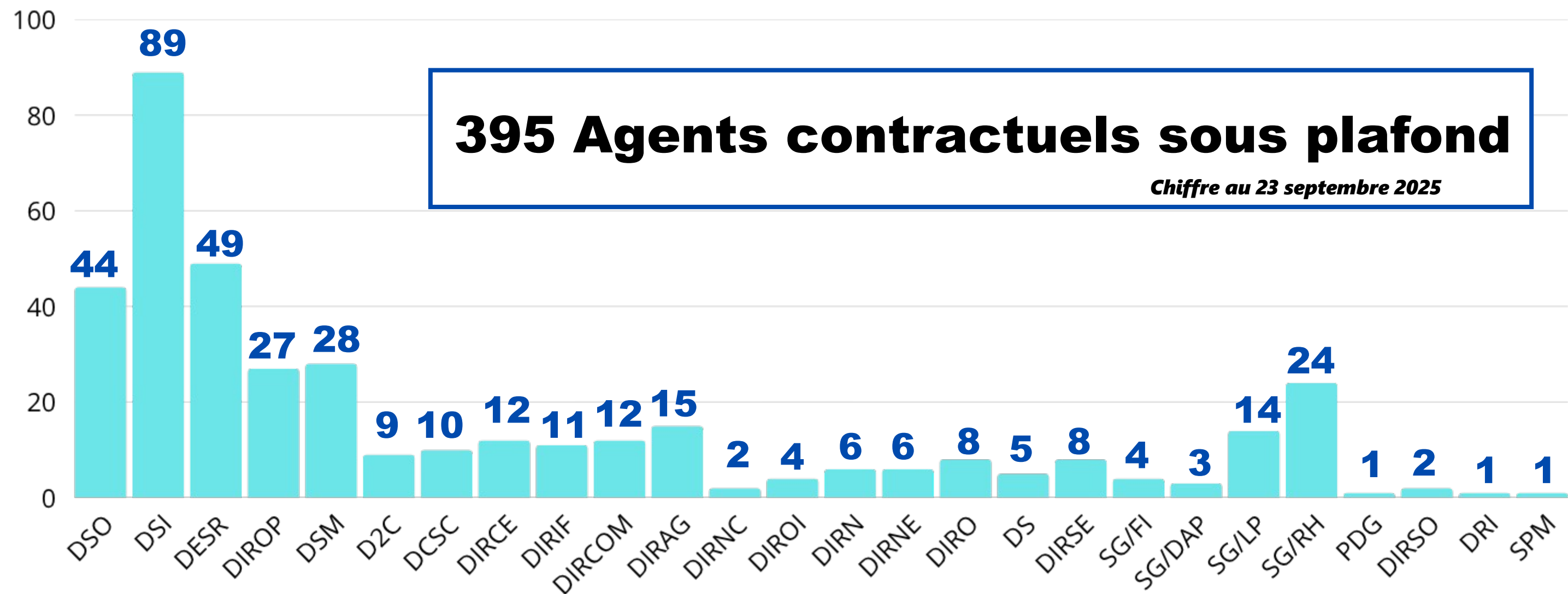
POINTS CONTRACTUELS

JACQUIN LAURENT
SG/RH/ARH/D

Septembre 2025



AGENTS CONTRACTUELS À MÉTÉO-FRANCE : CHIFFRES, PROFILS



TYPLOGIE DES CONTRATS À MÉTÉO-FRANCE

193 CDD
48.86 %

202 CDI
51.14 %

POSITIONNEMENT STATUTAIRE DES CONTRACTUELS

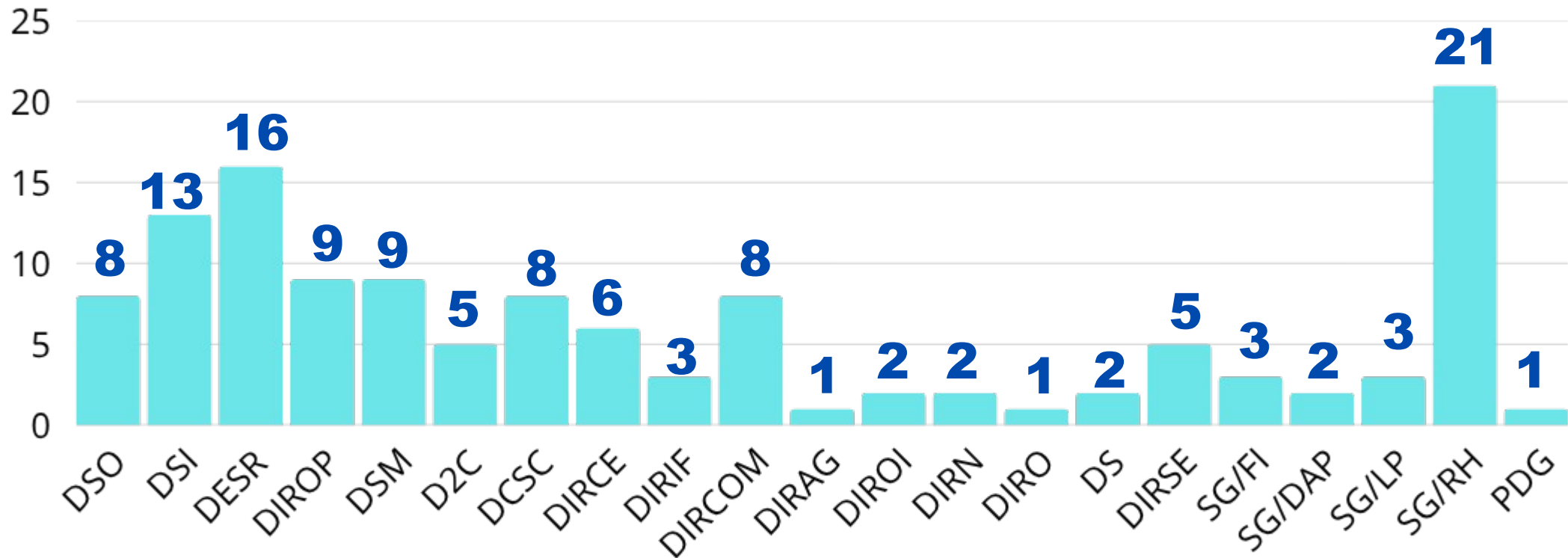
selon la grille DGAFP

- **Catégorie A+ : 2** contractuel (0.51 %)
- **Catégorie A : 261** contractuels (66,07%)
- **Catégorie B : 120** contractuels (30.38 %)
- **Catégorie C : 12** contractuels (3.04 %)

RÉPARTITION DES CONTRACTUELS PAR FAMILLE D'EMPLOI

- **35** contractuels : **Enseignement supérieur & recherche**
- **13** contractuels : **Commerce**
- **64** contractuels: **Fonction d'appui**
- **110** contractuels : **Informatique**
- **149** contractuels : **Météorologie**
- **24** contractuels : **Fonction d'encadrement**

FEMMES CONTRACTUELLES À MÉTÉO-FRANCE : CHIFFRES, PROFILS ET DYNAMIQUES



NOM DU SERVICE : NOMBRE DE FEMMES → NOMBRE TOTAL → POURCENTAGE

- | | | |
|--|--|--|
| • DESR : 16 → 49 → 32,65 % | • DIRAG : 1 → 15 → 6,7 % | • SG/FI : 3 → 4 → 75 % |
| • DSO : 8 → 44 → 18,18 % | • DIRNC : 0 → 2 → 0,0 % | • SG/DAP : 2 → 3 → 66,7 % |
| • DSI : 13 → 89 → 14,61 % | • DIROI : 2 → 4 → 50,0 % | • SG/LP : 3 → 14 → 21,4 % |
| • DIROP : 9 → 27 → 33,33 % | • DIRN : 2 → 6 → 33,3 % | • SG/RH : 21 → 24 → 87,5 % |
| • DSM : 9 → 28 → 32,14 % | • DIRNE : 0 → 6 → 0,0 % | • PDG : 1 → 1 → 100,0 % |
| • D2C : 5 → 9 → 55,55 % | • DIRO : 1 → 8 → 12,5 % | • DIRSO : 0 → 2 → 0,0% |
| • DCSC : 8 → 10 → 80,00 % | • DS : 2 → 5 → 40,0 % | • DRI : 0 → 1 → 0,00% |
| • DIRCE : 6 → 12 → 50,0 % | • DIRSE : 5 → 8 → 62,5 % | • SPM : 0 → 1 → 0,00% |
| • DIRIF : 3 → 11 → 27,3 % | | |
| • DIRCOM : 8 → 12 → 66,7 % | | |

Les services où les femmes sont majoritaires parmi les agents contractuels sont : **LE SG , DIRSE, DIRCOM, DCSC** et **D2C**.

Par ailleurs, une **égalité** entre hommes et femmes est observée dans les services **DIRCE** et **DIROI**, où la répartition est strictement équilibrée.

points statistiques

Sur les **395 agents contractuels** à **Météo-France**, **128** sont des **femmes**, ce qui représente **32.41 %** de l'**effectif contractuel sous plafond total**.

points statistiques

TYPLOGIE DES CONTRATS CHEZ LES FEMMES À MÉTÉO-FRANCE

76 CDD
59.37
%

52 CDI
40.63
%

POSITIONNEMENT STATUTAIRE DES FEMMES CONTRACTUELLES

- **Catégorie A** : **83** femmes (**64,84 %**)
- **Catégorie B** : **38** femmes (**29.69 %**)
- **Catégorie C** : **7** femmes (**5,47 %**)

RÉPARTITION DES FEMMES CONTRACTUELLES PAR FAMILLE D'EMPLOI

- **11** femmes : **Enseignement supérieur & recherche**
- **7** femmes : **Commerce**
- **46** femmes : **Fonction d'appui**
- **14** femmes : **Informatique**
- **39** femmes : **Météorologie**
- **11** femmes : **Fonction d'encadrement**

LA CAMPAGNE D'ENTRETIEN 2025

395 AGENTS SOUS PLAFOND

214 ENTRETIEN RÉALISÉS

151 AGENTS DÉJÀ EN NOUVELLE MOUTURE

TOTAL AGENTS GÉRÉS : 365

RÉPARTITION DES RÉPONSES PARMI LES 214 AGENTS REÇUS

- **Oui** à la nouvelle mouture = **139** agents → **64,95 %**
- **Non** à la nouvelle mouture = **24** agents → **11,22 %**
- En **attente de signature** = **51** agents → **23,83 %**

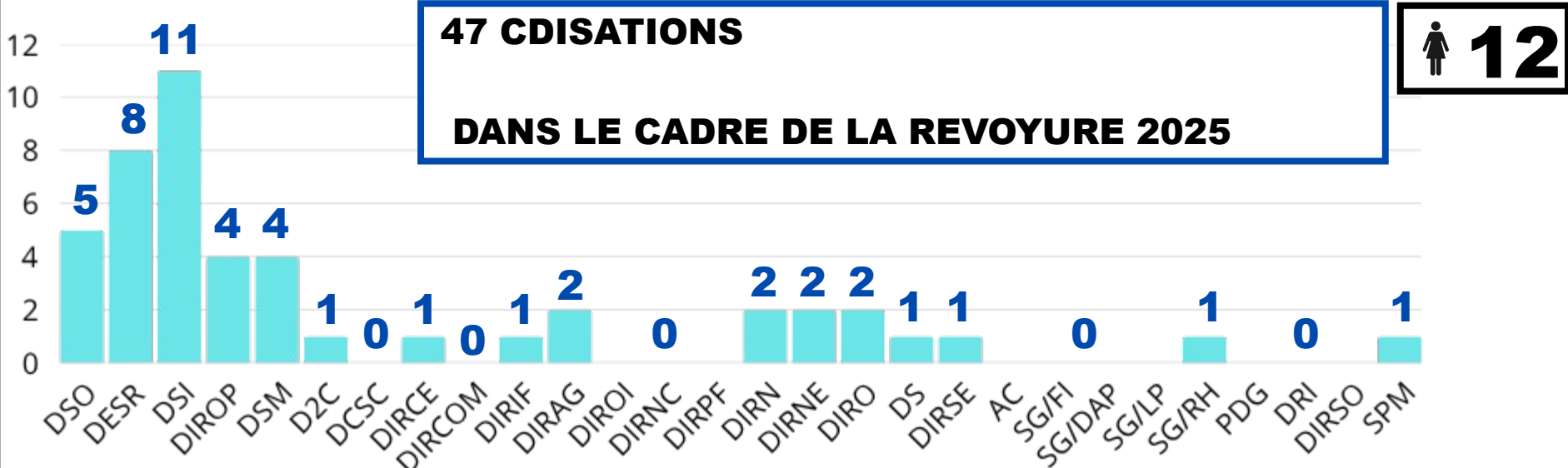
RESTANT À TRAITER

30 ENTRETIENS RESTANTS

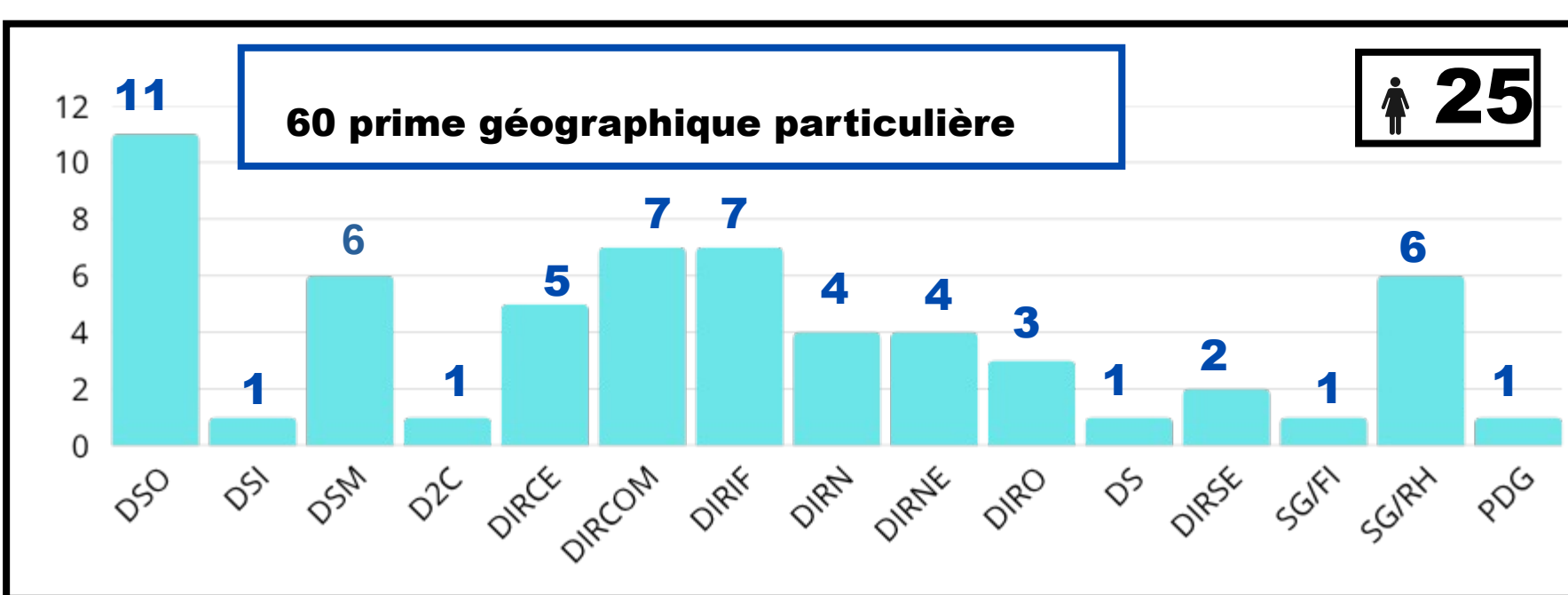
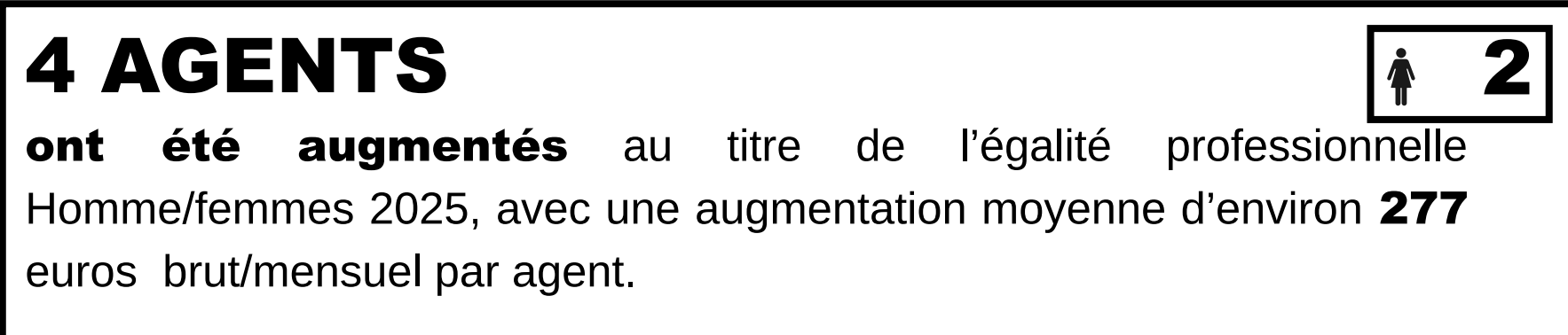
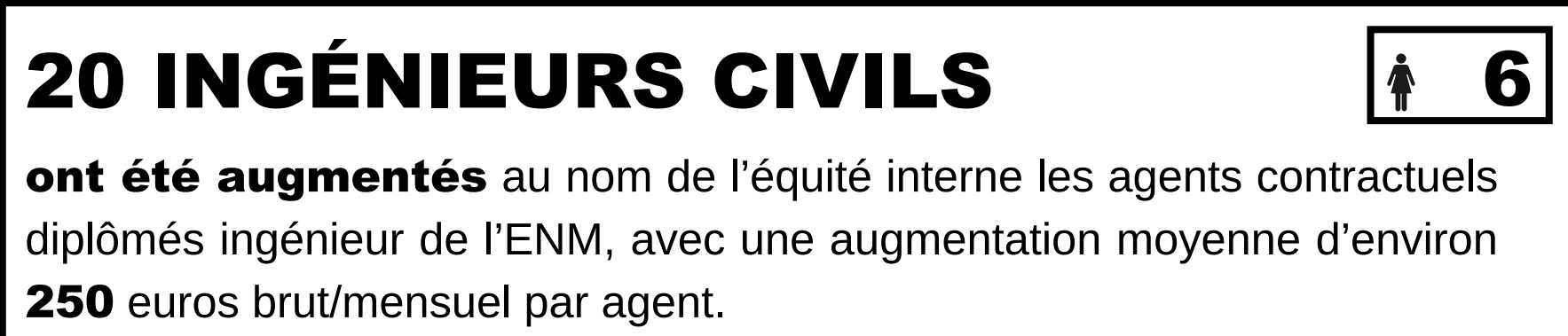
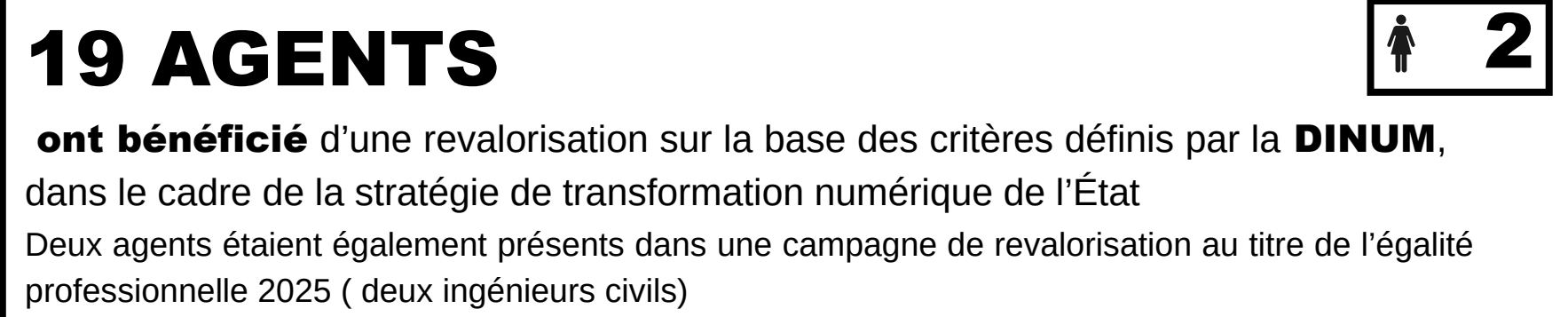
5 ENTRETIENS PROGRAMMÉS

25 AGENTS À CONTACTER

CAMPAGNE DE REVOYURE 2025 (CDISATIONS/REVALORISATIONS)



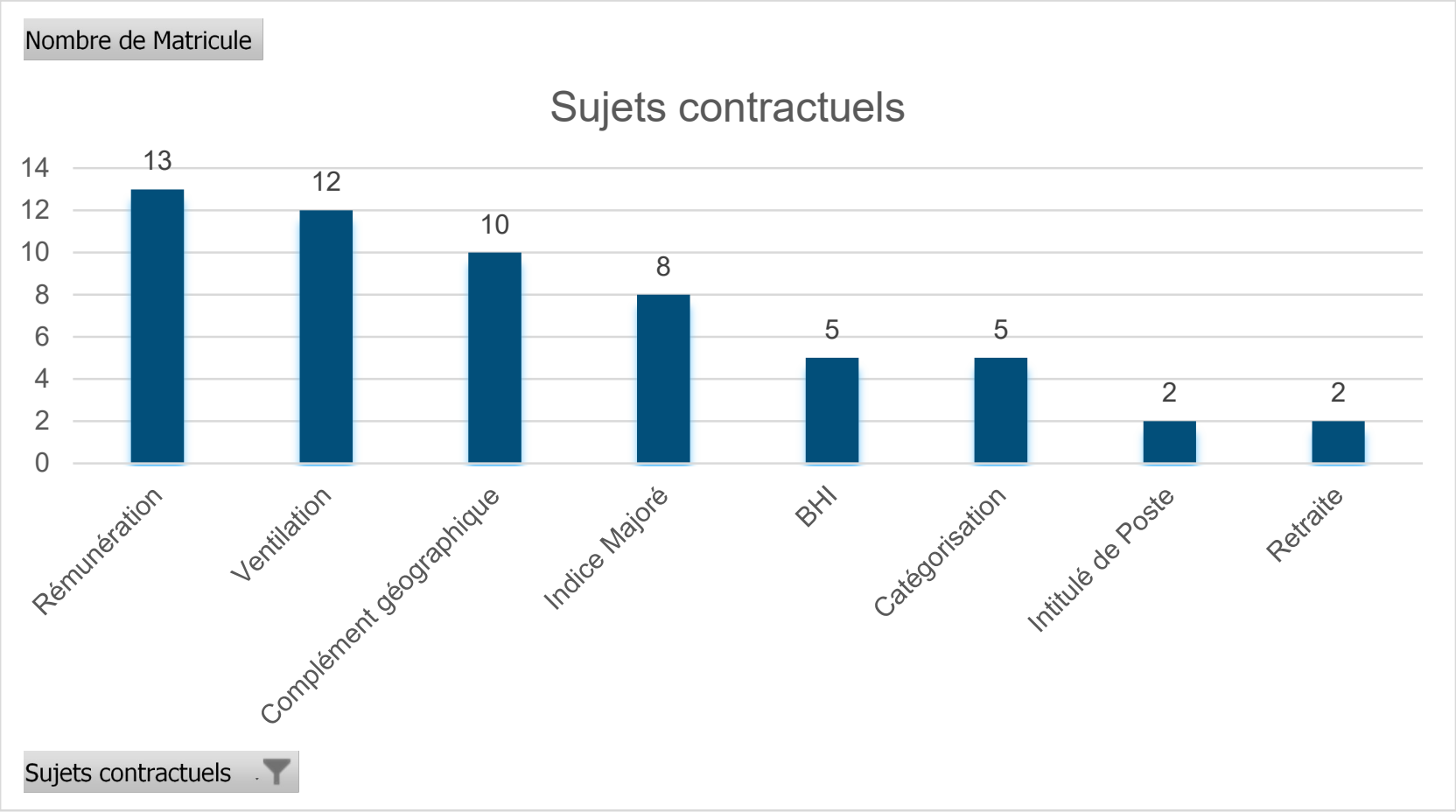
ÉVÉNEMENTS 2025 (égalité pro/prime géographique particulière)



SUJETS AGENTS CONTRACTUELS

La rémunération et la ventilation sont les sujets les plus abordés :

- ❑ Rémunération - une majorité des demande a déjà été traitée :
 - dans le cadre de l'égalité pro ;
 - dans la campagne 2024 et 2025 ;
 - une demande reste en attente dans le cadre des postes requalifiés.
- ❑ Ventilation - reprise de thèse ou d'ancienneté :
 - 4 dossiers ont été validés ;
 - 7 dossiers sont en cours de traitement ;
 - 1 dossier n'a pas été validé.
- ❑ Éléments géographiques (IR + complément géographique) :
 - un agent concerné reste au forfait et renonce à ces avantages
- ❑ Question au sujet de la revalorisation et augmentation des points d'indice
- ❑ Bonification horaire ou compensation financière en service posté
- ❑ Non satisfait de la catégorie retenu au contrat
- ❑ Intitulé de poste : en cours de traitement
- ❑ Sujet Retraite : traité (FAQ)
- ❑ La population qui refuse la nouvelle mouture est majoritairement âgée de plus de 45 ans et toulousaine.



Étiquettes de lignes	Nombre demandes
Rémunération	13
Ventilation	12
Complément géographique	10
Indice Majoré	8
BHI	5
Catégorisation	5
Intitulé de Poste	2
Retraite	2
Total général	57