



Compte-rendu de la séance du CTSS DG du 17 juin 2014

A Saint-Mandé et en visio-conférence depuis Toulouse et Aix-en-Provence

Vos représentants CFDT :

Mme Caroline MARUEJOULS, DCT/AG, membre titulaire

M. Laurent DUCLOS, SG/LOG, membre titulaire

Mme Michèle MARLOT, DIRSE, membre suppléante

Information sur les mutualisations des fonctions supports à Toulouse

C'était le GROS sujet du jour. Les termes sont bien choisis : il ne s'agit que d'information, pas de réelle concertation. La Directrice de la DCT présente de façon très édulcorée le travail accompli et à charge des équipes, puis les projets de phase 3 (mutualisation avec l'ENM) et 4 (avec la DT et le CNRM).

Nous notons que les retours et les avis - positifs ou négatifs - n'émanent-, malgré nos demandes, que de la direction : le ressenti des agents n'apparaît nulle part et n'a pas été pris en compte. Chercherait-on à « étouffer » les soucis et problèmes du quotidien ? pour mieux faire avancer à marche forcée la mutualisation.

Dans la présentation de la division « magasin » de DCT/LOG, les termes « *économie de moyens* » appelle de notre part une question quant à un transfert de personnel ENM, DT ou CNRM vers cette division, question restée sans réponse.

DCT/LOG/magasin est appelé à gérer l'ensemble des arrivées/départs de matériels du site, l'ensemble des procédures d'inventaire, etc. Peut-on décemment envisager de ne pas renforcer cette équipe ?

Concernant les équipes appelées à travailler ensemble, la CFDT-Météo attire l'attention sur le manque de cohésion entre les agents - qui ne se connaissent pas forcément -. La CFDT-Météo s'inquiète de l'absence de concertation entre DCT/D et le « petit peuple » ; DCT/D n'a pas organisé de réunions collectives avec l'ENM sauf au niveau de l'encadrement.

DCT/D évoque toutefois la transparence, la volonté de concertation, mais le calendrier pour la phase 2 (rappel : mutualisation avec l'ENM) nous fait craindre une démarche à nouveau précipitée, qui prend le contrepied du [mode opératoire relatif aux réorganisations diffusé par la DRH](#). Ce mode opératoire souligne l'« anticipation » nécessaire, le temps « d'appropriation pour les agents » concernés...

L'expérience de la réorganisation DSO ou la mutualisation rapide à l'automne 2012 entre DP/DT-magasin n'a pas malheureusement engendré de réelle prise de conscience sur la nécessité

d'engager des réorganisations plus étalées dans le temps pour emporter l'adhésion. C'est très regrettable. Nous évoquons ces points mais n'obtenons que des réponses vagues sur la « nécessité de mener à terme » le projet.

Nous attirons l'attention sur des questions précises concernant le transfert de la charge de la formation continue des agents du CNRM et de l'ENM sans aucun transfert de personnel. Nous attirons l'attention sur la situation des rédactrices marchés (3 ETP prévus au TROED et 1.6 ETP occupés).

Nous attirons l'attention sur le cas de la division RH qui sera en sous-effectif dès septembre (1 agent sur le départ) alors qu'elle devra manifestement aussi gérer le chantier de la réorganisation DP.

En bref, la CFDT-Météo tire la sonnette d'alarme.

D'autres représentants des personnels expriment aussi leur scepticisme sur la méthode, et sur les contraintes budgétaires à venir (gestion en GP/CP dès 2016).

Le PDG, M. Lacave, explique qu'il entend les observations des représentants du personnels. Il indique qu'il n'est pas opposé à un étalement de la mutualisation avec DT et CNRM... tout en tablant sur une mise en place « au 1^{er} semestre 2015 ». Il fait le parallèle avec la réorganisation territoriale, très différente certes, mais qui s'est étalée trop dans la durée. Il souhaite que la mutualisation des fonctions support aille plus vite.

Nous objectons qu'il est « irréalisable » d'un point de vue opérationnel de mener la réflexion pour la phase 3 et 4, alors même que l'organigramme mutualisé avec l'ENM n'est pas finalisé. Nos demandes de révision de ce planning, trop serré, restent en suspens.

La question de locaux communs est évoquée mais nous n'obtenons pas de réponse précise.

Au final, il est annoncé que le CTSS DG de fin d'année aura le projet de mutualisation avec l'ENM à l'ordre du jour.

Questions diverses :

Les JRTT de l'année sont fixés au 26/12/2014, 15/05/2014 et 13/07/2014.

La pénurie d'effectifs au sein de la DIRCOM/Centre de Documentation est évoqué (le D et le DA seront partis à l'automne). La Direction répond qu'elle a conscience du problème et qu'elle espère le traiter ou via une CAP exceptionnelle ou via une mutation dans l'intérêt du service.

Le calendrier du déménagement dans le bâtiment B à Saint Mandé est indiqué : la réception des locaux est prévue le 23/7. SG/LOG va contractualiser avec la société DEMECO, dans le cadre du marché UGAP, pour le déménagement des bureaux.

Concernant la cantine, le transfert aura lieu du 8 au 11/11/2014. La réouverture du service est prévue le 13 novembre 2014, avec... 2 « salles d'hôtes » pour 7/8 personnes chacune.