CR CTSS DT
Novembre 2013

Point ré-organisation de la DSO :

Défis :

- déploiement nouveaux réseaux : Meteosat 3e (2020)
- extension réseau RADAR
- nouveaux besoins en OBS (petite échelle)

Constat :

- Finances difficiles
- Exigences (ciel unique européen)

Environnement nécessaire :

- renforcer pilote d'obs MTO
- maîtrise des anomalies
- mieux piloter liens avec extérieur
- Adopter OP aux nouvelles technologies

Faiblesses actuelles

- Lisibilité tâches entre divisons transversales (foudre, radar , altitude) -> redondance
- Radars -> 40 (fin du COP)

Proposition : regrouper et mutualiser les PMO (radar cohabitation éoliennes) et Foudre

Prospectives

- insuffisamment armé
- à renforcer

Maintenance niveaux 1 et 2 à MF (niveau 3 extérieur)
Décalage sur réseau altitude
L'organisation ne colle pas aux tâches.

A donc été donc décidé un redéploiement des ressources :

- ➔ création Dpt MSO (pilotage des prospectives) provenant des divisions transversales
- ➔ poste adjoint à Direction chargé de la planification du budget + correspondant &aéronautique
- ➔ Division CMR (Radar + foudre) : 2 adjoints agissant sur la totalité du périmètre
- ➔ Réseau Altitude : renfort division DOS exploitation : + 2 ETP (1IT + 1 Te)

Concertation :

- ➔ stoppée à cause de la délocalisation vers Toulouse mais assurée depuis fin septembre 2013 par dpt
- ➔ CMR PMO FOUDRE :rencontres avec DSO/D
- ➔ modification fiches de poste
- ➔ fléchage (3agents sont soit en désaccord, soit indécis)

Il y aura suppression d’un poste mais l’agent deviendra chargé de mission auprès de DSO/D (infrastructures) : une nouvelle fiche de poste est prévue

CAPs spécifiques en mars

Plan de mise en œuvre :

- montée en compétence
- objectifs 2014
- plan de formation

RDVs en janvier 2014 avec tous les chefs de DIV