



Compte rendu de l'instance de concertation IPEF du 30 juin 2014

A siégé à cette instance pour le compte de la CFDT : B. Thomé

1- AVANCEMENT	page 1
2- MUTATIONS	page 2

1- AVANCEMENT

AU GRADE IG

Le rapport promus / proposables théorique est de 14 % pour l'avancement au grade d'IG comme l'an passé. Ce rapport est une moyenne sur l'ensemble du corps. Pour Météo-France, les années précédentes il n'a jamais atteint ce niveau, le nombre de promotions variant de 3 à 7 selon les années.

En 2012 : 10 proposés sur 70 / 6 promus (+1 lc) soit 8,5 %

En 2013, 10 proposés sur 70 / 7 promus soit 10 %

En 2014, 61 collègues sont proposables, soit un maximum théorique de 8,5 promotions. Initialement 8 personnes sont proposées par l'administration. Après discussion avec les représentants du personnel, un 9ème nom est ajouté à la liste.

AU GRADE IC

Taux théorique 25%

En 2012 29 proposables, 7 proposés, 4 retenus (soit 13,7%)

En 2013 28 proposables 7 proposés, 4 retenus (14,3%)

En 2014 30 proposables soit un maximum de 7,5 promus. Huit noms sont proposés.

Sur une suggestion des représentants du personnel, le PDG a exprimé son accord pour qu'il soit fait en sorte que les propositions (ou les non-propositions) d'avancement soient clairement et honnêtement présentées aux agents pendant l'entretien professionnel.

Par ailleurs, les représentants du personnel s'interrogent sur le fait qu'il semble que le nombre de promotion (IC ou IG) accordé par la CAP à la maison d'emploi Météo-France soit systématiquement inférieur au ratio promus/proposables.

Selon la DRH, la situation de Météo-France est tout à fait comparable à celle de la DGAC qui est une maison d'emploi de taille similaire. Par ailleurs, en raison d'anciennes règles de gestion plus strictes, le ministère de l'Agriculture a une liste d'attente importante (beaucoup de « pivot » + n) qui justifie l'attribution d'un plus grand nombre de promotions au détriment des autres maisons d'emploi.

Ces propositions de promotions seront examinées à la CAP nationale du 2 décembre 2014.

2- MUTATIONS

Poste	Intitulé	Nb cand.	Candidat proposé
DIRRE/D	Directeur Interrégional à la Réunion (4,5)	2	David Goutx
DNM	Directeur de programme « Numérique et Médias » (4,5)	7	Claude Gaillard

Pour le poste de DSI/D, deux candidatures externes sont jugées très intéressantes, DT/D les rencontrera dans les jours qui viennent.

Une liste de poste IPEF sera proposée fin août, pour les deux postes libérés par ce mouvement et pour anticiper deux départs annoncés en DIROM.

Ces propositions de mutations seront examinées à la CAP nationale du 28 octobre 2014.