



Procédure Comod

L'expert administration précise que de nouvelles fonctionnalités ont été implantées dans l'outil de gestion, dans un but de simplification. L'enquête prévue auprès des agents concernés par la procédure COMOD n'a pas encore été réalisée mais reste d'actualité.

Remontées d'information des formations dispensées en externe vers le responsable formation

DCT/RH s'efforce d'obtenir ces informations sur les formations dispensées en externe, c'est-à-dire non commanditées par Météo France, ce qui, au dire de l'intervenant, n'est pas toujours simple, notamment pour celles dispensées pour le compte de MFI. Il faut se rapprocher de l'école et selon DCT/D les transferts de postes en cours dans le cadre de la mutualisation sont un atout pour faciliter les échanges. Un bilan sera fourni au CTSS de printemps.

Procédure de veille de l'activité convective de nuit

Il s'agit du relais assuré la nuit par PREVI/MAR pour les assistances dont est chargé le centre de Brest, de types veille et RENSTEL. Dans une note préparatoire au CTSS, il est noté que certaines assistances font appel à des compétences qui sortent du cadre de la prévision marine, (ainsi des prévisions des phénomènes convectifs tropicaux pour les activités off-shore). C'est aussi un supplément de travail pas toujours facile à absorber, en particulier en 2^{ème} partie de nuit lorsque des bulletins de sécurité sont à rédiger.

Les intervenants, côté administration et représentants du personnel, s'accordent sur au moins un point, c'est que cette organisation trouvera vite ses limites si le nombre d'assistances devait augmenter ou s'il devenait nécessaire d'assurer un suivi plus continu des conditions météorologiques sur des domaines et pour des prévisions de risques météorologiques très spécifiques.

Comparaison TROED/Effectifs Réels/Equivalent temps plein et projet de TROED 2015

6 Postes TROED supprimés sur le projet de TROED 2015 :

- 1 IPEF à COMPAS
- 1 ITM à CISMF (il s'agira de fusionner les 2 postes d'encadrement ITM du CISMF, Développement et Exploitation)
- 2 TSM à DPREVI/MAR dont 1 poste DEV et 1 poste exploitation où le TROED passerait ainsi de 21 à 20 pour 3 postes permanents ! Les représentants du personnel protestent contre cette diminution d'effectif qui ne tient pas compte des réalités des activités de la division et du volume des tâches effectuées par des agents hors tour.
- 1 Adm C à DP/Coord
- 1 TSM à DP/COORD (Transfert à DCT/CDTO)

Remarque est faite que le CMS est relativement épargné cette fois, mais c'est après avoir subi précédemment des baisses d'effectif conséquentes. Cependant les effets vont sans doute se faire sentir en 2015, avec le départ « réel » des titulaires des postes déjà supprimés au TROED.

En raison de suppressions de postes motivées surtout par une nécessité comptable, les OS se prononcent à l'unanimité contre ce TROED.

Evolution de fiches de poste

DClim chargé de mission : ce poste IPEF rattaché à la DClim sera tenu depuis une affectation géographique distante (Lannion).

DClim/DAS : remplacement d'un départ à la retraite CUT, poste préalablement proposé ITM non CUT...avant ce récent revirement sur le niveau de responsabilité. L'administration avait expliqué dans un CTSS précédent qu'il fallait trouver le candidat adéquat sur ce poste. Il est finalement trouvé en la personne du candidat IPEF retenu.

Services (SERV/ENV/DA) : officialise le fait que la titulaire assure l'interim ENV/D. En accompagnement, proposition d'éligibilité à l'ITS fonctionnelle.

CMS (CMS/TSR/RSE/D) : ouvert en TSM (pas de candidat ITM).

DPrévi/GCRI (poste prévisionniste) : le projet de la direction consiste à transformer un poste semi-permanent (SP) de TSM en poste permanent. Ce qui fait passer de 3 postes TSM tenus de jour à 2. Dans cette configuration, l'ITM (SP) récupérerait des tâches et en contrepartie, une production dont l'intérêt n'est plus vraiment avéré ne serait plus effectuée.

Information est donnée que le futur poste n'est finalement pas examiné à la CAP de mobilité TSM sur laquelle il avait été ouvert et qui se tient simultanément au CTSS DP.

Pour les représentants du personnel en CAP comme en CTSS, l'administration doit présenter des éléments de choix clairs aux agents, au niveau de la CAP pour ce qui est des horaires de travail, comme au niveau des titulaires actuels à GCRI, TSM et ITM pour ce qui est à la fois de l'évolution de leur poste et de leurs tâches. Cette évolution doit être traitée comme une réorganisation du service, en présentant les éléments nécessaires pour que, d'une part les conséquences sur la situation personnelle des agents concernés puissent être mesurées, d'autre part pour s'assurer qu'on se donnera les moyens et le temps nécessaires à la préparation aux nouvelles tâches de production médiatique demandées.

Le poste sera ouvert sous réserve CTSS lors d'une CAP exceptionnelle en janvier.

Pesée des postes

Information sur les coefficients attribués sur les 4 critères de pesée aux postes à plus lourde responsabilité (pour éligibilité CUT).

Information sur les postes CUT 2014 pour la DP

Point inscrit pour information. 23 postes CUT à la DP (dont 1 au CMS) après fermeture du poste DP/COORD.

Indemnité de technicité et de sécurité - Propositions 2014 de la DP

Liste des propositions à l'ITS Fonctionnelle, pour information. Le poste ITM de prévision marine figure aux rangs 11 à 18 de la liste des demandes nouvelles pour 2014.

Document d'organisation CMS (nouvelle organisation de GES)

Le GES est divisé en 2 entités avec 2 adjoints au chef du service, l'un en charge de la subdivision BCM, l'autre de la subdivision Logistique.

Mutualisation de la Communication

Les actuels chargé et équipes COM DP et ENM seront affectés à DCT/CDTO au 1^{er} janvier 2015 et s'installeront au CIC. Les documents relatifs à la mutualisation sont accessibles dans la rubrique Actualités du DCTnet.

Effectifs de DPrévi/Aéro/Exploitation

Il est noté que l'effectif est quasiment en permanence inférieur au TROED. Et les bilans s'en ressentent. Dans cette situation qui dure, les agents attendraient plus de souplesse dans la gestion des tableaux de service, à défaut de quoi un sentiment de dégradation des conditions de travail est clairement en train de monter dans l'équipe d'exploitation.

L'expert administration DPREVI/AERO/D expose les difficultés à faire appel à des renforts en raison de la nécessaire validation des compétences aéronautiques. L'idée serait d'identifier quelques prévisionnistes dans d'autres entités ayant validé ces compétences et pouvant venir renforcer l'AERO.

Point d'étape sur la réorganisation de la DP

DP/D rappelle que la phase de concertation et d'échange a été prolongée. Un projet de document d'organisation de la DP est paru en complément des rapports d'étape des 3 chantiers qui concernent directement la DP. Visible sur l'espace à contributions du chantier n°1, cette note expose en fait le fonctionnement actuel du CNP... avec un saupoudrage de « DO » et de « DSM ».

La direction maintient son cap dans le projet de réorganisation, sans que soient levés les doutes sur son bien-fondé dont ont fait part les prévisionnistes dans leur grande majorité, ainsi que de nombreux agents de la DP.